

П Р И М О Р С К И Й К Р А Й
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ КОМИССИЯ
НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

20.11.2024 г.

№ 47 (э)

На проект решения Думы Надеждинского муниципального района «О внесении изменений в решение Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района»

1. Общие положения.

Основанием для проведения экспертизы проекта нормативно-правового акта «О внесении изменений в решение Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района» являются:

- Бюджетный Кодекс Российской Федерации (далее - БК РФ).
- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ).
- Устав Надеждинского муниципального района (далее – Устав района).
- Положение о Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района, утвержденное решением Думы Надеждинского муниципального района от 23.09.2021 № 278 «О Положении «О Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района» (далее – Положение о Контрольно-счетной комиссии).
- поручение Думы Надеждинского муниципального района (далее – Дума) о проведении финансово-экономической экспертизы проекта решения, направленное в адрес Контрольно-счетной комиссии Надеждинского муниципального района (далее – Контрольно-счетная комиссия) 20.11.2024 № 90.
- План работы Контрольно-счетной комиссии на 2024 год.

2. Заключение.

Контрольно-счетная комиссия, рассмотрев представленный проект решения о внесении изменений в решение Думы Надеждинского муниципального района от

30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района» (далее - Положение), отмечает следующее.

В преамбуле представленного проекта решения, где определено чем руководствуется Дума Надеждинского муниципального района при принятии решения, неточно указаны статьи законов и нормативно-правовых актов, на которые необходимо ссылаться при принятии решения.

Предлагаем преамбулу изложить в следующей редакции:

«Руководствуясь статьей 42, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», частью 2 статьи 22, статьей 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 3 статьи 12 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Надеждинского муниципального района, частью 4 статьи 3 Положения «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района», утвержденного решением Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107».

Что касается самого решения, Контрольно-счетная комиссия сообщает следующее.

Пунктом 5 Приложения 3 к Положению определено, что решение о выплате и размерах премии муниципальным служащим принимается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего. Соответственно премия выплачивается муниципальным служащим органа местного самоуправления, замещающим должности муниципальной службы на дату подписания распоряжения о премировании.

Внесение изменений в Приложение № 3 решения Думы Надеждинского муниципального района от 30.01.2009 № 107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района», дополнив его пунктами 9-10, не противоречит статье 26 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», части 3 статьи 12 Закона Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае», а также Трудовому законодательству. Согласно статьи 91 ТК РФ рабочее время - время, в течение которого работник по правилам внутреннего трудового распорядка и условиям трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые согласно ТК РФ и другим федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ относятся к рабочему времени.

Случаи, перечисленные в предлагаемом проекте решения, вполне оправданно не считаются рабочим временем, в период действия которых может начисляться премия.

Согласно пункту 7 Приложения размер премии муниципальному служащему максимальными размерами не ограничивается, но производится в пределах премиального фонда и экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления (функционального органа местного самоуправления).

Согласно пункту 8 Положения, при наличии экономии фонда оплаты труда муниципальных служащих представителем нанимателя (работодателем) может быть принято решение о выплате муниципальным служащим премии по итогам работы за текущий календарный год.

Предлагаемые изменения не повлекут за собой необходимость увеличения бюджетных средств по статье «Руководство и управление в сфере установленных функций органов местного самоуправления». При определенных условиях, теоритически принятие данного решения должно существенно повлиять на экономию фонда оплаты труда.

3. Выводы

Контрольно-счетная комиссия предлагает Думе Надеждинского муниципального района при принятии решения учесть замечания, отраженные в данном заключении.

Председатель Контрольно-счетной комиссии

Е.А. Аносова