**микропредприятия**

К малым предприятиям относятся организации и ИП со среднесписочной численностью до 100 человек включительно и годовым доходом до 800 млн. рублей. Среди них выделяют **микропредприятия** — до 15 человек и до 120 млн. рублей соответственно (п. 1 ст. 4 Федерального закона от 24.07.2007 [№ 209-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=461726&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h227)).

**Что должен делать работодатель:**

* обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
* разрабатывать инструкции по ОТ для каждой должности, проводить обучение и инструктажи для персонала;
* информировать работников о нормативных требованиях, а также условиях труда на их рабочих местах;
* страховать сотрудников от несчастных случаев;
* организовывать медосмотры для работников;
* выдавать СИЗ, а также молоко «за вредность»;
* проводить расследование и учет несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микротравм работников.

Особенности в сферах обучения сотрудников, разработки необходимой документации для малых предприятий устанавливаются приказами Минтруда России и [ГОСТ Р 12.0.009-2009](https://normativ.kontur.ru/limited/documents/38655030652?p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya).

Основных «льгот» пять:

1. На предприятиях с численностью до 50 человек разрешено не создавать службу охраны труда или держать в штате специалиста (ст. [223](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=465561&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h9375) ТК РФ).
2. Обучение охране труда на микропредприятиях разрешено заменить инструктажами, если нет работ повышенной опасности (п. 100 [Правил](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665&rangeId=6445841&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya) в редакции Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464);
3. В ряде случаев специальную оценку условий труда (СОУТ) можно провести собственными силами, без привлечения экспертной организации (Приказ Минтруда России [от 31.10.2022 № 699н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya));
4. Малым предприятиям не нужно сдавать в Росстат форму 1-Т, а микропредприятиям еще и форму 7-травматизм.
5. Не нужно разрабатывать Порядок обеспечения работников СИЗ (п. 77 Правил, утв. Приказом Минтруда от 29.10.2021 [№ 766н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h186)).

Но это очень условные поблажки с учетом того, что в остальном малые предприятия обязаны выполнять такие же обязательные требования, как и крупные компании.

Но от отдельных документов малые предприятия все-таки могут отказаться.

* Не нужно сдавать отчетность в Росстат по форме 1-Т «Условия труда» (приложение 2 к приказу Росстата [от 29.07.2022 № 532](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=429909&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h1503)). Микропредприятия дополнительно освобождены от сдачи формы 7-травматизм (приказ Росстата от 01.07.2022 № 485).
* Политику по ОТ можно оформить разделом в Положении о системе управления охраной труда, а не отдельным документом ([п. 9](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=409457&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h2404) Примерного положения о СУОТ в ред. приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н).
* Целями и задачами в этой сфере считать Планы мероприятий по улучшению условий на рабочих местах (п. 4.2.2 [ГОСТ Р 12.0.009-2009](https://normativ.kontur.ru/limited/documents/38655030652?p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya)).
* С 1 сентября 2022 года обучение по ОТ и оказанию первой помощи работникам микропредприятий разрешено проводить в виде инструктажей на рабочем месте (п. 100 Правил [№ 2464](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=442665&rangeId=6445841&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya)). При этом можно совмещать вводный и первичный инструктажи, а все результаты регистрировать в Едином журнале.
* Микропредприятиям разрешено не создавать отдельную комиссию по проверке знаний.
* Если малое предприятие выдает СИЗ работникам, то достаточно утвердить Нормы выдачи СИЗ — локальный нормативный акт с порядком обеспечения СИЗ разрешено к ним не разрабатывать (п. 77 Правил, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 [№ 766н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=410891&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya#h186)).

**Что еще можно упростить**

С 1 марта 2023 года микропредприятия могут проводить СОУТ самостоятельно, не привлекая экспертную организацию (Приказ Минтруда России [от 31.10.2022 № 699н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya)). Но только при соблюдении ряда условий.

1. Их основной вид деятельности указан в [п. 2 Особенностей](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya) по Приказу № 699н. Это, например, консалтинг, финансовые услуги, право и бухучет.
2. У них нет «вредников» и льготников по пенсионному обеспечению ([п. 3 Особенностей](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya) по Приказу № 699н).
3. При СОУТ не выявлен один или несколько опасных или вредных факторов ([п. 8 Особенностей](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=437366&p=1210&utm_source=google&utm_medium=organic&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya&utm_orderpage=www.kontur-extern.ru%2Finfo%2F25293-oxrana_truda_na_malom_predpriyatii_trebovaniya) по Приказу № 699н).

Спецоценка по «упрощенным правилам» предусматривает заполнение проверочного листа по форме в Приказе № 699н. Ее проводят представители работодателя и работников.

**Перечислим типичные ошибки работодателей со статусом малого предприятия, за которые их могут оштрафовать:**

**Не назначен ответственный за охрану труда.** Даже если компания передала эту работу на аутсорсинг, нужно издать соответствующий приказ. В нем, например, указать, что ответственность за охрану труда директор оставляет за собой, а функции специалиста по ОТ выполняет сторонняя организация.

**Не проводят обучение по Правилам № 2464.** Это частое нарушение в компаниях, где нет опасных и вредных условий. Также часто при смене директора его «забывают» обучить требованиям охраны труда. В эту же группу мы включили случаи, когда работникам не проводят вводный инструктаж по ОТ.

**Нет инструкций по охране труда.** Повторим, что они нужны для каждой должности в штатном расписании, в том числе офисным работникам.

**Нет результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков.** Это два базовых процесса охраны труда, на основе которых планируется работа в этой сфере. Результаты СОУТ и ОПР должны быть у всех работодателей.

**Не проводят медосмотры временным работникам и совместителям.** Даже при работе по срочному трудовому договору или при временном переводе работодатель должен убедиться, что эта работа не противопоказана сотруднику по состоянию здоровья.

**Не обеспечивают работников СИЗ.** Средства индивидуальной защиты нужны не только при опасных и вредных условиях труда. Их выдают также для защиты от загрязнений и для работы в особых температурных условиях. Если по Единым типовым нормам или типовым нормам для должности или профессии предусмотрены СИЗ, то работника надо ими обеспечить.

В ряде случаев недобросовестные работодатели маскируют трудовые договоры под договорами ГПХ, чтобы не нести затрат на охрану труда.