**Какие нормы бесплатной выдачи СИЗ положены работникам в 2025 году**

До 2025 года действовали два приказа, которые регулировали нормы выдачи СИЗ:

-приказ Минздравсоцразвития от 14.12.2010 № 1104н. Им утвердили типовые нормы выдачи СИЗ. Работать на основе этого документа можно было до 31 декабря 2024 года;

-приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н. Им утвердили единые типовые нормы выдачи СИЗ. Все работодатели обязаны применять их с 1 января 2025 года.

Обеспечивать работников бесплатной спецодежой, обувью, дерматологическими и смывающими средствами, а также другими СИЗ по новым правилам надо с сентября 2023 года. Но до 1 января 2025 года действовал переходный период: работодатели могли сами решать, использовать им отраслевые нормы или ЕТН. Теперь альтернативы нет — обеспечивать сотрудников средствами индивидуальной защиты можно только на основании Единых типовых норм, утверждённых приказом №767н.

Единого шаблона норм выдачи СИЗ, который должен быть в компании, нет — документ индивидуальный для каждого работодателя. Перечень обязательных СИЗ различается по профессиям и должностям, учитывает потенциальные опасности и вредные факторы на рабочем месте конкретного сотрудника. Поэтому, например, нормы для работников на одной должности, но с разными условиями труда могут различаться. Скажем, сварщику на посту и сварщику на открытом воздухе нужна разная защита. Чтобы разобраться, какие именно средства и в каких количествах, надо будет определить источники опасности. Например, поскальзывание, воздействие производственных загрязнений на кожу и органы дыхания, ожоги.

**8 документов и 2 памятки, которые понадобятся из-за новых правил выдачи СИЗ :**

1. Приказ о внесении изменений в Нормы выдачи СИЗ. Придется обновить нормы выдачи СИЗ, которые обязательно должны быть в организации, неважно, какие нормы в итоге выбрали.
2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты . Издайте новый ЛНА, который должен быть в любой компании, кроме микропредприятий.
3. Карточка выдачи средств индивидуальной защиты. Обновите карточки выдачи СИЗ — старую форму оставить не получится в любом случае.
4. Перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям или проверке. На основании перечня работодатель должен проводить проверку СИЗ и заменять их по мере износа.
5. Перечень СИЗ, которые остаются у работников в нерабочее время. Придётся составить, только если сотрудники не сдают СИЗ по окончании рабочего дня .
6. Обязанность сообщать об изменении антропометрических данных для должностной инструкции. Работники теперь обязаны сообщать работодателю об изменении своих антропометрических данных .
7. Приказ о проведении и прохождении внепланового инструктажа по охране труда. Проследите, чтобы работники, которых затронули изменения, прошли внеплановый инструктаж .
8. Обязательные локальные акты по обеспечению работников СИЗ . Перечень ЛНА по СИЗам, которые должны быть в каждой организации к 1 января 2025 года.

Дополнительные ЛНА по использованию СИЗ в компании.

Перечень необязательных, но полезных в работе локальных актов.

**Как перейти на новые нормы СИЗ.**

Приказ 767н: единые типовые нормы выдачи СИЗ работникам в 2025 году, Новые единые типовые нормы выдачи СИЗ состоят из трёх разделов:

1. единые типовые нормы по профессиям и должностям — приложение № 1 к Приказу № 767н;
2. ЕТН в зависимости от идентифицированных опасностей — приложение № 2 к приказу № 767н;
3. нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств — приложение № 3 к приказу № 767н.

В приложении №1 с профессиями и должностями — таблица, в которой предусмотрели минимальный набор СИЗ для работника. Их выдавать обязательно в полном объёме — ни вы, ни компания, которая проводит у вас СОУТ, сокращать этот набор права не имеет. Если вам кажется, что какие-то средства защиты сотруднику не нужны, надо проверить штатку и должностную инструкцию работника (возможно, наименование должности не отражает функциональные задачи), а также оценить потенциальные опасности. В любом случае, сотруднику надо будет выдать СИЗ, по крайней мере с наименьшими показателями защиты.

Кроме этого, важно внимательно проводить оценку профрисков и идентифицировать опасности, чтобы выдавать сотрудникам положенные им средства защиты из приложения №2. Там нормы разбили в зависимости от потенциально травматичных событий на рабочем месте. Скажем, если специалист вынужден работать на скользких поверхностях, есть риск, что он упадёт и сильно ушибётся или получит перелом. Чтобы это минимизировать, понадобятся дополнительные СИЗ.

По приложению № 3 выдают дерматологические СИЗ и смывающие средства. В таблице 1 их выбирают в зависимости от характера загрязнений, например, технические масла, нефтепродукты, смазка, а в таблице 2 — в зависимости от видов работ, скажем, производство медпрепаратов, выполнение работ в пониженных температурах, при производстве продуктов питания.

**Документы, необходимые для предприятия:**

- Порядок обеспечения работников СИЗ по приказу Минтруда № 766н

- Приказ об ответственных по средствам индивидуальной защиты и смывающих средств

- Программа внепланового инструктажа для ответственных за организацию обеспечения СИЗ в связи с вступлением в силу приказа Минтруда № 766н

- Личная карточка учета выдачи СИЗ по приказу Минтруда № 766н

- Приказ об утверждении норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств

- Журнал учета выдачи СИЗ

- Заявка на приобретение средств индивидуальной защиты по ЕТН