**Изменения по нормам выдачи СИЗ**

Федеральный закон РФ № 311-ФЗ от 02.07.2021г (ст.2) «О внесение изменений в ТК РФ» - до 01.01.2025г работодатель был вправе использовать типовые нормы выдачи СИЗ, изданные до 01.03.2022г

**Какие установлены нормы выдачи СИЗ**

Нормы выдачи СИЗ вы устанавливаете сами. Вы должны их разработать на основе Единых типовых норм и утвердить локальным нормативным актом. Рекомендуемый [образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100171) оформления норм выдачи СИЗ приведен в Приложении N 1 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Ознакомьте с актом под подпись всех работников, кого он касается ([ч. 2 ст. 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=206), [ч. 4 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2768) ТК РФ, [п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100037), [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100063) данных Правил).

**Нормы выдачи** [**средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=347441&dst=100100) устанавливаете в том же порядке. Дело в том, что СИЗ включают в себя в том числе средства индивидуальной защиты органов дыхания (например, респираторы, противогазы, самоспасатели). И специальные правила по установлению норм выдачи СИЗОД нормативно не предусмотрены. Это следует, в частности, из [ч. 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2766) - [4 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2768) ТК РФ, [пп. "б" п. 5.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=STR&n=26934&dst=100056) ГОСТ Р 59123-2020, [п. 3.1.1.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=STR&n=22143&dst=100076) ГОСТ 12.4.034-2017, [п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100037), [14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100062) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Подробнее поясним также далее.

Учтите, что некоторые работники, например сотрудники органов прокуратуры, вправе получать СИЗ на основании типовых норм ([п. 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100028) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

При разработке и утверждении норм выдачи СИЗ учтите результаты СОУТ и оценки профрисков, мнение выборного органа первичной профорганизации (иного представительного органа работников) (при наличии), требования по охране труда, положения паспортов безопасности при работе с химическими веществами и т.д. ([ч. 4 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2768) ТК РФ, [п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100037), [14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100062) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Нормы выдачи СИЗ, утвержденные в организации, должны обеспечивать равноценную (в том числе в случае замены СИЗ) или превосходящую (за счет расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых СИЗ либо за счет выдачи СИЗ с более широким спектром защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами защиту работников от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении СОУТ и оценки профрисков ([п. 16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100064) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

По [мнению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSOV&n=220458&dst=100018) Минтруда России, средства индивидуальной защиты, которые предусмотрены Едиными типовыми [нормами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405226&dst=102101) выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям), являются минимальным объемом СИЗ, которые вы обязаны выдать.

Также министерство [отметило](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QSOV&n=220458&dst=100019), что СИЗ, которые предусмотрены другими Едиными типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н, выдаются работнику исходя из необходимости применения этих средств с учетом совокупности защитных свойств. Вы можете выбирать виды и конструкции СИЗ, которые больше соответствуют условиям труда работников. При этом нужно учитывать выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы, а также опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков.

Определите потребность в СИЗ в зависимости от профессий (должностей) работников. Учтите следующее ([п. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100061) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

* уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей на рабочих местах;
* количество работников на этих рабочих местах;
* организацию мероприятий по уходу за СИЗ;
* иные факторы, влияющие на уровень потребности в СИЗ.

Включите в нормы выдачи СИЗ, в частности, информацию ([п. п. 17](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100065), [18](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100066) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

* о классах защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности планируемых к выдаче СИЗ;
* СИЗ, необходимых для трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий (выполнении совмещаемых работ), в том числе в составе комплексных бригад.

Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых [нормах](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405226&dst=102101) в соответствии с профессией (должностью) работника либо уровень защиты, обеспечиваемый указанным в них набором СИЗ, не соответствует имеющимся на рабочих местах вредным и (или) опасным производственным факторам и опасностям, выявленным при проведении СОУТ и оценки профрисков, руководствуйтесь всеми положениями Единых типовых норм, результатами СОУТ и оценки профрисков, правилами по охране труда, паспортами безопасности при работе с химическими веществами и иными документами, содержащими информацию о необходимости применения СИЗ. Если профессия (должность) отсутствует в Единых типовых [нормах](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405226&dst=102101) в соответствии с профессией (должностью) работника, вы можете использовать наименование профессий (должностей) и относящиеся к ним характеристики, указанные в профстандартах (в случае их отсутствия - в квалификационных справочниках).

Такие выводы следуют из п. 18 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

Вы сможете заменить ([п. п. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100051), [54](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100131), [55](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100132) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

* одно СИЗ из Единых типовых норм другим, которое обеспечивает равноценную или превосходящую защиту;
* несколько СИЗ одним, которое обеспечивает совмещенную защиту (равноценную или превосходящую). Это должно подтверждаться эксплуатационной документацией изготовителя СИЗ.

Делайте такую замену с учетом мнения выборного органа первичной профорганизации (иного представительного органа) (при наличии). Результаты замены отразите в нормах СИЗ, принятых в организации ([п. п. 54](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100131), [55](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100132) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

При формировании норм вы вправе использовать программные средства (информационно-аналитические базы данных) ([п. 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100049) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Организуйте при проведении оценки профрисков мониторинг и актуализацию норм выдачи СИЗ, в том числе ([п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100076) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами):

* по заявлению работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профорганизации (иного представительного органа работников) (при наличии);
* в случае появления (возможного появления) вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей на каждом рабочем месте.

Если выявлены не зафиксированные ранее опасности, требующие применения СИЗ, актуализируйте нормы выдачи СИЗ и выдайте работникам включенные в них СИЗ ([п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100077) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

|  |
| --- |
|  |

**В каком порядке выдаются работникам СИЗ**

Выдачу работникам СИЗ условно можно разделить на несколько этапов.

1. Определите работников, которым нужно выдавать СИЗ. Они полагаются тем, кто занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) работах, связанных с загрязнением, а также тем, кто трудится в особых температурных условиях ([ч. 1 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2765) ТК РФ, [п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100022) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

В период распространения вирусных инфекций дерматологические СИЗ выдаются всем работникам ([п. 44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100112) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

1. Приобретите СИЗ за счет собственных средств (в том числе по договору аренды либо по договору со специализированной организацией) ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2651) ТК РФ, [п. п. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100021), [6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100029) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Учтите: СИЗ должны пройти подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством о техническом регулировании. Нельзя приобретать и эксплуатировать СИЗ, если у них нет подтверждающего документа или срок его действия истек. Исключение - производимые серийно СИЗ, поступившие в обращение в период действия такого документа до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации СИЗ ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2651), [ч. 1 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2765) ТК РФ, [п. 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100030) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Выбирайте СИЗ с учетом требований [разд. V](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100079) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. В частности, сопоставляйте нормы выдачи СИЗ, утвержденные в организации, со сведениями о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках СИЗ, указанных в документах о подтверждении соответствия, размещенных в ФГИС Росаккредитации, и (или) в иных документах для данного вида продукции ([п. 21](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100080) названных Правил).

1. Информируйте работников о полагающихся им СИЗ, способах выдачи, условиях хранения, ответственности за целостность и комплектность СИЗ (если в нерабочее время они хранятся у работников) ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2665) ТК РФ, [п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100039) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).
2. Организуйте [обучение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55835), инструктаж или иначе проинформируйте работников о правилах эксплуатации СИЗ, если их применение требует практических навыков и знаний о способах проверки их работоспособности и исправности. В ином случае ознакомьте работников с ними в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте ([п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100040) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, [п. 38](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100094) Правил обучения по охране труда).
3. Выдавайте СИЗ по [нормам выдачи](#Par0) с учетом пола и других антропометрических параметров. Организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов вы можете через автоматизированные системы выдачи (вендинговое оборудование) и дозаторы. В таком случае обеспечьте постоянное наличие в них СИЗ ([ч. 3 ст. 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2651) ТК РФ, [п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100043), [11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100050), [24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100084), [35](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100099) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).
4. Организуйте [учет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55974&dst=100077) СИЗ и контроль за их выдачей, своевременным возвратом и заменой по истечении нормативного срока эксплуатации (срока годности) либо в случае досрочного выхода из строя ([п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100041), [72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100155) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).
5. Обеспечьте хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и уход за ними (стирку, химчистку, ремонт и т.п.) ([ч. 5 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2769) ТК РФ, [разд. XIII](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100143) - [XIV](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100148) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Если по условиям работы СИЗ могут оставаться у работника в нерабочее время, вам необходимо утвердить локальным нормативным актом перечень таких СИЗ с указанием профессий (должностей) работников ([п. 61](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100141) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

1. Контролируйте, чтобы работники использовали и правильно применяли СИЗ. В противном случае отстраняйте их от работы (не допускайте к ней) ([ч. 1 ст. 76](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2521), [ст. 215](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2690) ТК РФ, п. 10 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).
2. Обеспечьте своевременный прием от работников СИЗ, вывод их из эксплуатации и утилизацию ([п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100047) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Все работы по обеспечению работников СИЗ (приобретение, выдачу, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизацию и др.) вы обязаны проводить за счет собственных средств ([ч. 5 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2769) ТК РФ, [п. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100021) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

**В каком порядке выдаются дежурные СИЗ**

Порядок выдачи дежурных СИЗ имеет ряд особенностей по сравнению с описанным выше [общим порядком](#Par31) выдачи СИЗ. В частности, они закрепляются за рабочим местом (объектом), на них ведется отдельная карточка выдачи дежурных СИЗ, должны быть назначены уполномоченные ответственные лица. Все нюансы порядка выдачи дежурных СИЗ отразите в локальном нормативном акте (подробнее о его составлении рассказывали [ранее](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55974&dst=100125)) ([ч. 1 ст. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=130), [ч. 3 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2767) ТК РФ, [абз. 3 п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100038), [п. п. 32](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100094), [34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100096), [77](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100162), [78](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100163) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

Можно выделить следующие основные элементы порядка выдачи дежурных СИЗ:

* **определите потребность в дежурных СИЗ, закрепите** их за определенными рабочими местами (объектами). Такие СИЗ выдаются (применяются) поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены. Например, инженерно-техническим работникам, которые в соответствии с должностными обязанностями должны периодически посещать производственные помещения (площадки), - на время посещения этих объектов. Или, например, сторонним лицам на время их производственной практики, проведения ими мероприятий по контролю (надзору). Допускается закреплять как дежурные, например, жилет сигнальный, диэлектрические перчатки, защитную каску, наушники. Руководствуйтесь установленными у вас [нормами выдачи СИЗ](#Par0), так как для дежурных СИЗ специальных правил нет ([ч. 4 ст. 221](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2768) ТК РФ, [п. п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100037), [18](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100074), [30](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100091), [32](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100094), [33](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100095), [78](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100163) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами);
* **назначьте уполномоченных лиц**, которые будут нести ответственность в том числе за передачу дежурных СИЗ от одной смены к другой с учетом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников ([абз. 1 п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100096), [п. 79](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100164) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами);
* **фиксируйте в карточке учета выдачи дежурных СИЗ** (в электронном или бумажном виде) выдачу и сдачу дежурных СИЗ по окончании нормативного срока эксплуатации. Рекомендуемый [образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100241) карточки приведен в Приложении N 3 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Если ведете в электронном виде, то, полагаем, вам следует учесть такие же особенности, как и при ведении в электронном виде [личной карточки](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=55974&dst=100079) учета выдачи СИЗ индивидуального учета, так как для дежурных СИЗ иных правил не предусмотрено. Это следует из [п. 26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100086), [абз. 2 п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100097), [п. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100135) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
* **можете переводить в дежурные СИЗ,** бывшие в эксплуатации и возвращенные работниками при увольнении, при условии, в частности, что не истекли нормативные сроки эксплуатации СИЗ, сохранены их защитные свойства, они прошли мероприятия по уходу. Но не могут быть переведены в дежурные СИЗ, которые запрещено эксплуатировать другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, например белье. Вы сами принимаете решение и порядок перевода бывших в употреблении СИЗ индивидуального учета в дежурные СИЗ ([п. 75](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100158) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

**Нужно ли дополнительно фиксировать выдачу и сдачу работниками средств индивидуальной защиты и смывающих средств**

Да. Выдачу работникам и сдачу ими СИЗ, а также выдачу дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируйте в личной карточке учета выдачи СИЗ. Ее рекомендуемый [образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100188) приведен в Приложении N 2 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами ([п. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100085) названных Правил).

Вы можете вести такие личные карточки в электронном или бумажном виде. Если вы ведете учет выдачи СИЗ в электронном виде, то вести карточки на бумажном носителе не нужно ([п. п. 25](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100085), [27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100087) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами). Требования к ведению учета выдачи СИЗ индивидуального учета урегулированы подробно в [разд. VI](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100083) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

Помимо выдачи и сдачи СИЗ индивидуального учета, вам нужно фиксировать выдачу и сдачу [дежурных СИЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100094) по окончании нормативного срока эксплуатации в карточке выдачи дежурных СИЗ. Ее также можно вести в электронном или бумажном виде. Рекомендуемый [образец](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100241) такой карточки приведен в Приложении N 3 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами ([п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100097) названных Правил).

Не нужно фиксировать выдачу смывающих средств в случае, если работа связана с неустойчивыми загрязнениями, при которых вы можете не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае вам нужно обеспечить их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях ([п. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100102) Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Как оформить предоставление компенсаций (гарантий) за работу с вредными условиями труда в коллективном договоре**

Пропишите в коллективном договоре порядок предоставления работникам компенсаций и гарантий: размер повышенной оплаты труда, сокращенное рабочее время, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска ([ч. 3 ст. 147](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=705), [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102513), [2 ст. 92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102514), [ч. 1 ст. 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=581), [ч. 3 ст. 117](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102523) ТК РФ).

Вы можете использовать такие же формулировки, как мы предлагали выше для описания компенсаций и гарантий в локальных нормативных актах.

Если вы хотите установить для работников повышенные гарантии бесплатного предоставления молока (равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания, также предусмотрите их в коллективном договоре ([ч. 3 ст. 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100319), [ч. 3 ст. 216](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2711) ТК РФ).

Вы можете включить в коллективный договор дополнительные компенсации и гарантии работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Главное, чтобы они не ухудшали их положение по сравнению с установленным нормативными правовыми актами ([ч. 2 ст. 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=134), [ч. 1 ст. 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100304), [ч. 3 ст. 216](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2711) ТК РФ).

Если вам нужно внести изменения в коллективный договор (дополняя его условиями о гарантиях), проверьте, установлен ли в нем специальный порядок внесения изменений, и, если установлен, действуйте в этом порядке. А если нет - проведите [коллективные переговоры](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100276) по вопросу внесения изменений и, когда они будут приняты, направьте уточненный документ на уведомительную регистрацию в орган по труду в соответствии с [ч. 1 ст. 50](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=1834) ТК РФ ([ст. 44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100332) ТК РФ).

**Как оформить предоставление компенсаций (гарантий) за работу с вредными условиями труда в трудовом договоре**

|  |
| --- |
|  |

Вам нужно включить в трудовые договоры работников все гарантии и компенсации, которые им полагаются за работу с вредными условиями труда с учетом результатов спецоценки, а также характеристики условий труда ([ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102505) ТК РФ, [ч. 2 ст. 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100018), [ч. 4 ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100162) Закона о спецоценке).

Если каких-то компенсаций (гарантий) в трудовом договоре работника нет, включите их в трудовой договор, оформив дополнительное соглашение к трудовому договору ([ч. 3 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=355), [ст. 72](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=440) ТК РФ). Например, это может потребоваться, если условия труда работника изменились и у него появились дополнительные гарантии и компенсации или же вы ранее забыли включить какие-то гарантии при заключении договора.

Описывая такие условия, сверяйтесь, чтобы они не противоречили [картам](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101674) спецоценки, вашим локальным нормативным актам, коллективному договору и отраслевым (межотраслевым) соглашениям (при наличии).

|  |
| --- |
| Пример условия о размере повышенной оплаты труда  5.1.1. Работнику устанавливается надбавка за работу с вредными условиями труда в размере четырех процентов от оклада. |

|  |
| --- |
| Пример условия о дополнительном ежегодном отпуске  5.2.1. Работнику за работу с вредными условиями труда 2 степени, установленной по результатам спецоценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней. |

|  |
| --- |
| Пример условия о сокращенном рабочем времени  5.3. Работнику устанавливается следующий режим работы:   * сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю; * пятидневная рабочая неделя с предоставлением двух выходных дней - субботы и воскресенья; * продолжительность ежедневной работы: 8 часов - в понедельник (с 09.00 до 18.00), 7 часов - со вторника по пятницу (с 09.00 до 17.00); * перерыв для отдыха и питания составляет один час в период с 13.00 до 14.00. |

|  |
| --- |
| Пример условия о предоставлении молока (других равноценных пищевых продуктов)  5.4. Работнику производится бесплатная выдача [500 мл молока](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=102014) за рабочую смену или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с [таблицей 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=102034), приведенной в Нормах и условиях бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов (утв. Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н).  5.4.1. По письменному заявлению работника, выдача молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в соответствии с [Порядком](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=102045) осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (утв. Приказом Минтруда России от 12.05.2022 N 291н). |

|  |
| --- |
| Пример условия о предоставлении лечебно-профилактического питания  5.5. Работнику с учетом результатов специальной оценки условий труда в целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний производится бесплатная выдача лечебно-профилактического питания (рацион N 5) в порядке, предусмотренном [Нормами и условиями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474986&dst=111022) бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденными Приказом Минтруда России от 16.05.2022 N 298н. |

|  |
| --- |
| Пример условия о выдаче средств индивидуальной защиты  5. Работнику на основании результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с нормами выдачи средств индивидуальной защиты работникам ООО "Вектор", утвержденными приказом от 04.09.2025 N 24, предоставляются на один год:   * один костюм для защиты от механических воздействий (истирания); * одна пара обуви специальной для защиты от механических воздействий (ударов); * 12 пар перчаток для защиты от механических воздействий (истирания); * один головной убор для защиты от общих производственных загрязнений. |

**Риски за неоформление предоставления работникам компенсаций (гарантий) за работу с вредными условиями труда**

Риски зависят от того, что повлекло за собой неоформление предоставления работникам компенсаций (гарантий) за работу с вредными условиями труда.

Например, если вы не указали полагающиеся работнику гарантии и компенсации в трудовом договоре, есть риск ответственности по [ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=7450), [5 ст. 5.27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=7452) КоАП РФ ([абз. 7 ч. 2 ст. 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102505) ТК РФ, [п. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100032) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45).

А если из-за неоформления выдачи работникам СИЗ вы не смогли доказать, что обеспечили ими работников, вас могут привлечь к ответственности по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=8799), [4 ст. 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=5663) КоАП РФ - в зависимости от класса степени риска причинения вреда пользователю ([п. п. 18](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100054), [23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100066) названного Постановления). При повторном нарушении ответственность возрастает ([ч. 5 ст. 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=5665) КоАП, [п. 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100023) этого же Постановления).

За иные нарушения, связанные с неоформлением предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда вас могут привлечь к ответственности по [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=5657), [5 ст. 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497793&dst=5665) КоАП РФ.