**Оценка профессиональных рисков**

**Управление профессиональными рисками – требование Трудового кодекса.**

В 2016-м году законодательно было закреплено требование к работодателям разработать и внедрить систему управления профессиональными рисками.

Трудовой кодекс РФ (ст. 212) требует, чтобы работодатель создал систему управления охраной труда (далее – СУОТ).

Составным элементом СУОТ является управление профрисками (ст. 209 ТК РФ).

**Основные понятия:**

**Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником профессиональных обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами (ст.209).

**Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (ст.209).

**Ответственность за непроведение оценки профессиональных рисков лежит на работодателе:**

В настоящее время Государственная инспекция по труду при проверках руководствуется **ч.1  ст. 5.27.1 КоАП**, согласно которой возможно предупреждение или наложение штрафа.

**Сумма штрафа составляет:**

* для должностных лиц – **от 2000 до 5000 ₽;**
* для ИП – **от 2000 до 5000 ₽;**
* для юридических лиц – **от 50 000 до 80 000 ₽.**

**Задачи оценки профессиональных рисков:**

* предотвращение несчастных случаев на производстве;
* улучшение условий труда на рабочих местах;
* профилактика профессиональной заболеваемости;
* управление потенциальными опасностями независимо от законодательно установленных требований охраны труда
* определение первоочередных мер по обеспечению безопасности труда;
* четкое понимание работниками взаимосвязи между несчастными случаями и охраной труда;
* обеспечение экологической безопасности производства.

**Источники новых профессиональных рисков:**

* изменения в технологических процессах;
* ввод нового оборудования, материалов, инструментов;
* применение новых средств индивидуальной защиты;
* перепланировка рабочего места;
* ввод новых рабочих мест;
* изменение должностных обязанностей;

Управление профессиональными рисками – непрерывный процесс.

Выявление новых профессиональных рисков должно проводиться ДО введения изменений.

Управление профессиональными рисками – это циклический, непрерывный процесс, требующий постоянного пересмотра данных.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Место в Системе управления охраной труда** | **Одно из мероприятий** | **Основополагающая процедура,**  **на основе которой строится СУОТ** |
| Цель | Выявить вредные условия труда | Выявить опасности, которым подвержен  работник |
| Объект анализа | Конкретное рабочее место | Вся деятельность работника |
| Способ исследования | Инструментальные замеры | Наблюдение, анализ данных из разных  источников |
| Результат | Отчет о СОУТ | План мероприятий |
| Периодичность проведения | Плановая СОУТ 1 раз в 5 лет,  Внеплановая – в случаях, предусмотренных ФЗ-426 | Непрерывный циклический процесс |

**Нормативные документы:**

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. «**Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

**ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ.** Опасные и вредные производственные факторы. Классификация.

**ГОСТ 12.0.007-2009. ССБТ.** Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

**ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ.** Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков.

**ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ.** Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230.1-2015. ССБТ. Системы управления охраной труда. Руководство по применению

**ГОСТ 12.0.230-2007. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.** Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования.

**ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009.** Менеджмент риска. Термины и определения.

**Р 2.2.1766-03.** Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки.

**Шаг 1. Создаем комиссию по оценке профессиональных рисков:**

Кого включать в комиссию?

Оптимально 3-5 человек: представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель трудового коллектива, главный инженер, руководитель структурного подразделения (бригадир, прораб, начальник смены, мастер цеха), специалист по организации производства, представитель профсоюзного органа работников

**Итоговые документы:**

Приказ о создании комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков

Приказ о порядке деятельности комиссии

Приказ об утверждении графика работ комиссии



**Шаг 2. Обучаем членов комиссии по оценке профессиональных рисков**

Член комиссии компетентен? Обучить его.

Для таких случаев разработаны обучающий курсы «Оценка и управление профессиональными рисками» (дистанционно, содержание, проверенное практикой, слушатели самостоятельно смогут разработать систему управления профрисками для своего предприятия).

**Итоговый документ – удостоверения о повышении квалификации всех членов комиссии.**

**Шаг 3. Разрабатываем Положение о системе**

**управления охраной труда**

Приказ № 776 обязывает каждого работодателя разработать Положение о системе управления охраной труда.

Управление профессиональными рисками – это раздел Положения о СУОТ.

Порядок реализации оценки уровней профессиональных рисков устанавливается работодателем , то есть работодатель определяет способы:

* выявления опасностей;
* оценки уровней профессиональных рисков;
* снижения уровней профессиональных рисков.

**Итоговый документ – Положение о системе управления охраной труда.**

**Содержание раздела Управление профессиональными рисками:**

Общие подходы, основные приемы, процедуры и особенности оценки риска

Реестр опасностей

Термины и определения

Управление рисками в СУОТ

Идентификация опасностей и оценка рисков

Оценка допустимости остаточного риска

Приложение Форма чек-листа для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков

Приложение Карта идентификации опасностей и оценки рисков

Приложение План мероприятий по снижению уровня профессионального риска

**Итоговый документ – Положение о системе управления охраной труда**

**Шаг 4. Составляем Реестр опасностей**

Виды опасностей

1. Механические (опасность падения с высоты, опасность удара, опасность запутаться, опасность воздействия газа, опасность затягивания в подвижные части машин и т.д.)
2. Электрические опасности (опасность поражения током, опасность поражения молнией и т.д.)
3. Термические опасности (опасность различных видов ожогов, опасность теплового удара и т.д.)
4. Другие

Всего предусмотрено 28 видов опасностей и 150 подвидов опасностей

|  |
| --- |
|  |

**Шаг 5. Составляем список рабочих мест, на которых будет проводиться оценка профессиональных рисков**

Итоговый документ – Перечень работников, подлежащих проведению идентификации (выявление) опасностей и оценки уровня профессиональных рисков

**Шаг 6. Идентифицируем риски на рабочих местах**

Какая информация поможет выявить опасности?

1. Аудит СУОТ, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу.

2. Результаты специальной оценки условий труда.

3. Техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы.

4. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе.

5. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования.

6. Доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях.

7. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда.

8. Предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности.

9. Результаты наблюдения за деятельностью работника на рабочем месте.

**Шаг 7. Оформляем карты оценки профессиональных рисков для рабочих мест**



**Шаг 8. Составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками**



**Приказ о назначении ответственного за выполнение корректирующих мероприятий:**



Материал подготовлен главным специалистом 1 разряда

(экспертом) по государственному управлению охраной

труда администрации Надеждинского МР Н.В.Ульянич