

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

**АДМИНИСТРАЦИЯ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 февраля 2025г с.Вольно-Надеждинское № 131

О проведении конкурса на лучшую

постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», постановления Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», руководствуясь Уставом Надеждинского муниципального района Приморского края, в целях привлечения работодателей и трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижению рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Надеждинского муниципального района , администрация Надеждинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить в Надеждинском муниципальном районе конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей и специалистов по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района.

2. Утвердить Положение о порядке организации и проведения конкурса

на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе (приложение 1).

3. Утвердить должностной состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе (приложение 2).

4. Рекомендовать работодателям и специалистам по охране труда, осуществляющим свою деятельность на территории Надеждинском муниципальном районе, принять участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе.

5. Признать утратившим силу постановление администрации Надеждинском муниципальном районе от 02.10.2023 № 475 «О проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинского муниципального района».

6. Общему отделу администрации Надеждинского муниципального района (Ульянич Н.В.) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Трудовая слава».

7. Отделу информации администрации Надеждинского муниципального района (Кихтенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте Надеждинского муниципального района в сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Надеждинского муниципального района, курирующего вопросы по охране труда.

Глава Надеждинского муниципального района М.О.Якимов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО постановлением администрации Надеждинского муниципального района от 25.02.2025г № 131

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке организации и проведения конкурса  
 на лучшую постановку работы по охране труда  
 в Надеждинском муниципальном районе**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе среди работодателей и специалистов по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района (далее соответственно – Положение, конкурс, работодатели, специалисты), устанавливает цели и задачи проведения конкурса.

1.2. Основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также стимулирование работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Артемовского городского округа мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2.2. Задачами конкурса являются:

определение организаций Надеждинского муниципального района, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Надеждинского муниципального района;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Надеждинского муниципального района, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда;

информирование работников и работодателей организаций Надеждинского муниципального района о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**3. Участники и номинации конкурса**

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Надеждинского муниципального района, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, и специалисты по охране труда.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»;

«Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе».

3.3. Организатором конкурса является администрация Надеждинского муниципального района.

3.4. Основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

3.5. Итоги конкурса подводятся на основании:

1) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах), согласно приложению 3 к настоящему Положению;

4) критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах), согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.6. Порядок и итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Надеждинского муниципального района и публикуются в средствах массовой информации.

**4. Порядок проведения конкурса**

4.1. Конкурс организуется и проводится один раз в 2(два) года. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за период с 1 ноября года, предшествующего году начала проведения конкурса, по 1 ноября года начала проведения конкурса.

4.2. Администрация Надеждинского муниципального района размещает информационное сообщение о проведении конкурса на официальном сайте Надеждинского муниципального района не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

4.3. Организации и специалисты по охране труда для участия в конкурсе направляют в администрацию Надеждинского муниципального района:

до 1 ноября года начала проведения конкурса – заявку на участие в конкурсе (далее – заявка) по форме согласно приложению 5 (для работодателей), заявку и согласие на обработку персональных данных согласно приложениям 6 и 11 (для специалистов по охране труда);

до 25 ноября года начала проведения конкурса – информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда по форме согласно приложениям 7, 8, 9 и 10 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций и специалистов по охране труда оформляются и представляются по каждой номинации.

Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются комиссией по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Надеждинского муниципального района (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

4.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Надеждинского муниципального района. Число членов комиссии не может быть менее 5 (пяти) человек.

В случае, если исполнение обязанностей по замещаемой членом комиссии должности возложено в установленном порядке на иное должностное лицо, участие в заседании комиссии принимает это должностное лицо. Член комиссии и лицо, исполняющее обязанности члена комиссии, обладают равными правами при принятии решений.

На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда (в баллах), согласно приложениям 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению, комиссия отбирает 3 (трех) лучших участников конкурса в каждой номинации.

4.5. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока, не рассматриваются и заявителям не возвращаются.

4.6. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

4.7. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

4.8. В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям возвращаются представленные ими документы в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

4.9. На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах), критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах) конкурсная комиссия определяет победителей с присвоением I, II и III места в каждой номинации.

4.10. По результатам конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола вместе с заявками и информационными картами победителей, занявших I место в каждой номинации, направляются до 25 декабря года начала проведения краевого конкурса в министерство труда и социальной политики Приморского края.

Краевой конкурс проводится комиссией по проведению краевого конкурса (далее – краевая комиссия) в соответствии с Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным постановлением Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп.

**5. Итоги проведения конкурса и награждение победителей**

5.1. Комиссияосуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, утвержденного постановлением администрации Надеждинского муниципального района.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 15 декабря года начала проведения конкурса и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимало участие более половины ее членов.

5.4. В протоколе заседания комиссии указываются: участники конкурса, результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса, победители конкурса.

5.5. Результаты конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями, представленными в приложениях 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

5.6. Победителями конкурса признаются организации и специалисты по охране труда, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

5.7. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением I, II и III места. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается несостоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

5.8. По итогам проведения конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» и «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе» награждаются дипломами I, II, III степени соответственно за I, II и III места, благодарственными письмами за участие в конкурсе.

5.9. Награждение победителей конкурса проводится на расширенном совещании по подведению итогов работы по государственному управлению охраной труда в Надеждинском муниципальном районе за предыдущий год.

5.10. Победители конкурса в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции», «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе », занявшие I место, направляются для участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

5.11. Итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Надеждинского муниципального района и в районной газете «Трудовая слава».

5.12. Материалы, направленные в администрацию Надеждинского муниципального района для участия в конкурсе, участникам не возвращаются.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Надеждинского муниципального района

от 25.02.2025г № 131

**ДОЛЖНОСТНОЙ СОСТАВ**

**конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку**

**работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе:**

Заместитель главы администрации Надеждинского муниципального района, председатель комиссии;

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда администрации Надеждинского муниципального района, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

начальник отдела экономического развития и привлечения инвестиций администрации Надеждинского муниципального района;

начальник общего отдела администрации Надеждинского муниципального района;

главный специалист 1 разряда общего отдела администрации Надеждинского муниципального района;

председатель координационного совета профсоюзных организаций Надеждинского муниципального района (по согласованию).

Приложение 1

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации,**

**численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | | 10/0 |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | | 5/0 |
| 2. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | | 10/0 |
| 3. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | \* |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | \*\*\* |
| 4. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | \* |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | \* |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | \*\*\* |
| 5. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору | (да/нет) | | 10/0 |
| 6. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | | 10/0 |
| Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа | (да/нет) | | 10/0 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | \*\* |
| показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работаю-  щих - Кч | ед. | ед. | \*\* |
| показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | \*\* |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество чел. | количество чел. | \*\* |
| коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. | \*\* |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | | 10/0 |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | \* |
| 10. |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | \*\*\* |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | 10/0 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | количество ед. | \* |
| 12. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | \*\* |
| 13. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | | 10/0 |
| 14. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | 5/0 |
| 15. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | 5/0 |
| 16. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | \*\* |
| 17. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | 10/0 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | 15/0 |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | |  |
| получение скидки | (да/нет) | | 10/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | | -10/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Баллы** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшения условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда | количество единиц | | количество единиц | \* |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | | количество материалов | \* |
| 3. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | | | 10/0 |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | | | 5/0 |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | | | 10/-10 |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | | | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | | | 10/0 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 7. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | | <1> |
| 8. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | | | 5/0 |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

**Кч = (Кнс / Краб) x 1000,** где:

**Кнс** - общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб,** где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

\* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

\*\* при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 2

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы по охране труда в организации,**

**численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | | | 10/0 |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | | | 5/0 |
| 2. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | | | 10/0 |
| 3. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | | | 5/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | | | 10/0 |
| 5. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| 6. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | | количество чел. | \* |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | | % | \*\*\* |
| 7. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | | количество чел. | \* |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | | количество чел. | \* |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | | % | \*\*\* |
| 8. | Наличие программы  «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | 5/0 |
| 9. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | 10/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | | \*\* |
| Показатель частоты производственного | ед. | ед. | | \*\* |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
|  | травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч |  |  | |  |
|  | Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | | \*\* |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | | 10/0 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед. | количество ед. | количество ед. | | \* |
| 12. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество чел. | количество чел. | | \*\* |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. | | \*\* |
| 13. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | | | 10/0 |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | | \* |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | | \* |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | | \* |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | % | | \*\*\* |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | | \*\* |
| 16. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | | 10/-10 |
| 17. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | | \*\* |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | | 15/0 |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | | |  |
| получение скидки | (да/нет) | | | 15/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | | | -15/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда | количество единиц | количество единиц | | \* |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. | (да/нет) | | | 5/0 |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | (да/нет) | | | 10/0 |
| 5. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | | | 10/0 |
| 6. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | количество материалов | | \* |
| 7. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | | | 5/0 |
| 8. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | | 5/0 |
| 9. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства: | (да/нет) | | | 10/-10 |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | | | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | | | 10/0 |
| 10. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производ-ственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | | ед. | \* |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 11. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | | | 10/0 |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

**Кч = (Кнс / Краб) x 1000,** где:

**Кнс** - общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб,** где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

\* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

\*\* при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 95% оценка - 10 баллов;

от 96% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 3

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

от 25.02.2025г № 131

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы организации**

**в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | | 15/0 |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | | | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | | | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | | | 5/0 |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | | | 5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | | | 5/0 |
| 7. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | 10/-10 |
| 8. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | 10/0 |
| 9. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) | | | 5/0 |
| 10. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции | количество лекций | количество лекций | | \* |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | | 5/0 |
| запланировано всего | тыс. руб. | | тыс. руб. | \* |
| фактически использовано | тыс. руб. | | тыс. руб. | \* |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | | тыс. руб. | \* |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | \* |
| 2. | Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | | 10/0 |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию о вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | | 5/0 |

Примечания:

\* если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

Приложение 4

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**основных показателей работы специалиста в области охраны труда**

**(в баллах)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | | | | **Баллы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | | | **5** |
| 1. | Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 2. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 3. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 4. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | | | | | 5/0 |
| 5. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | | | | \* |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | % | | | | \*\*\* |
| 6. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | количество случаев | | | | \*\* |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. | | | | \*\* |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. | | | | \*\* |
| 7. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н | (да/нет) | | | | | 5/0 |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | | | **5** |
| 8. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению конкурса | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 9. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | | | | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | количество ед. | | | количество ед. | | \*\*\* |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | | | | 10/-10 |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество  ед. | | | количество  ед. | | \* |
| 12. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | | | | 15/0 |
| 13. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 14. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | | | | 5/0 |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | | | ед. | | \*\* |
| 15. | Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий | (да/нет) | | | | | 10/0 |
| 16. | Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс | (да/нет) | | | | | 15/0 |
| **1** | **2** | **3** | | | | **4** | **5** |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | (да/нет) | | | | | 10/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | **Баллы** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | 10/0 |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество ед. | количество ед. | \* |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | 5/0 |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество  материалов | количество  материалов | \* |
| 3. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | (да/нет) | | 10/0 |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | | 5/0 |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | 5/0 |
| 6. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | \* |

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

**Кч = (Кнс / Краб) x 1000**, где:

**Кнс** - общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб**, где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

\* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

\*\* при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

\*\*\* если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 5

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе на лучшую постановку работы**

**по охране труда в Надеждинском**

**муниципальном районе**

Просим допустить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации (данные индивидуального предпринимателя) без сокращений)

находящееся по адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с приложениями, в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа первичной

профсоюзной организации

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О.)

Приложение 6

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**ЗАЯВКА**

**на участие специалиста по охране труда в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе**

Просим допустить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) без сокращений)

работающего(ую) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование должности без сокращений)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

находящееся по адресу:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

отрасль, тел./факс)

к участию в районном (краевом) конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается согласие на обработку персональных данных, информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе» с приложениями в 1 экз.

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа первичной

профсоюзной организации

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О.)

Приложение 7

к Положению о порядке организации

и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда

в Надеждинском муниципальном районе от 25.02.2025г № 131

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»**

1. **Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 8. | Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии) |  |
| 10. | Среднесписочная численность работников организации, всего, из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| инвалидов |  |
| 11. | Общее количество рабочих мест в организации, всего |  |

1. **Основные показатели работы** **по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Приме-чание** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | | | <1> |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | | | <2> |
| 2. | Наличие положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | | | <3> |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 3. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | | количество чел. | <4> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | | % |
| 4. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | | количество чел. | <5> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | | % |  |
| 5. | Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору | (да/нет) | | | <6> |
| 6. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | | | <7> |
| Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа | (да/нет) | | |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | | количество случаев | <8> |
| Показатель частоты производственного трав-матизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | | ед. | <9> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | | ед. | <10> |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество чел. | | количество чел. |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | | ед. |  |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | | | <11> |
| всего запланировано | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | | <12> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | | % |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | |  |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество  ед. | | количество  ед. | <13> |
| 12. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | | количество чел. | <14> |
| 13. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | | |  |
| 14. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | <15> |
| 15. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | <16> |
| 16. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | |  |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | ед. | | <17> |
| 17. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | | <18> |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | | <19> |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | | | <20> |
| получение скидки | (да/нет) | | |  |
| получение надбавки | (да/нет) | | |  |

**3. Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | **Приме-чание** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество ед. | количест-во ед. |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | <22> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество  материалов | количество  материалов |
| 3. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | |  |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | |  |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | <23> |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | |  |
| Заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | |  |
| Создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | |  |
| 7. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | <24> |
| 8. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства | (да/нет) | | <25> |

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О.)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда (далее - ОТ);

<2> - копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> - копия положения о СУОТ в организации;

<4> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<5> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<6> - копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;

<7> - копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии);

<8> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<9> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

**Кч = Нс /Чр х 1000,** где:

**Нс** - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

**Чр** - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб,** где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации.

<11> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<15> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<16> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<18> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<25> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

Приложение 8

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в

Надеждинском муниципальном районе

от 25.02.2025г № 131

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»**

1. **Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Организационно-правовая форма |  |
| 8. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 9. | Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью) |  |
| 10. | Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии) |  |
| 11. | Среднесписочная численность работников организации, всего, из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 12. | Общее количество рабочих мест в организации, всего |  |

1. **Основные показатели работы** **по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Приме-чание** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | | | <1> |
| Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | | | <2> |
| 2. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | | | <3> |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 3. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | | | <4> |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | | | <5> |
| 5. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда | (да/нет) | | | <6> |
| 6. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | | количество чел. | <7> |
| Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | | % |
| 7. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | | количество чел. | <8> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | | % |  |
| 8. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | <9> |
| 9. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | <9> |
| 10. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | | количество случаев | <10> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | | ед. | <11> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | | ед. | <12> |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | |  |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | | количество ед. | <13> |
| 12. | Численность лиц с впервые установленным профессиональ-ным заболеванием, чел. | количество чел. | | количество чел. |  |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
|  | Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | | ед. |  |
| 13. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | | | <14> |
| всего запланировано | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| фактически использовано | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | | тыс. руб. |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ | (да/нет) | | | <15> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | | % |
| 15. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | | количество чел. | <16> |
| 16. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | | <17> |
| 17. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | |  |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | | ед. | <18> |
| 18. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | | <19> |
| 19. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | | | <20> |
|  | получение скидки | (да/нет) | | |  |
| получение надбавки | (да/нет) | | |  |

**3. Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | | **Приме-чание** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 1. | Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество ед. | количество ед. | |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | | | <22> |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др. | (да/нет) | | |  |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | (да/нет) | | |  |
| 5. | Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств | (да/нет) | | |  |
| 6. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | | <23> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | | количество материалов |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 7. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. | (да/нет) | | |  |
|  | системы электронного документооборота |  | | |  |
| 8. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | | <24> |
| 9. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | | |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | | |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | | |  |
| 10. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | | ед. | <25> |
| 11. | Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства | (да/нет) | | | <26> |

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О.)

Примечания:

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> - копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> - копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> - копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> - копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> - фотографии размером 9 x 14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<10> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

**Кч = Нс / Чр х 1000,** где:

**Нс** - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

**Чр** - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб,** где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации;

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда (далее – ОТ) с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<15> - копии сводных ведомостей по результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<16> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<17> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<18> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> - фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;

<23> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<25> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<26> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

Приложение 9

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

от 25.02.2025г № 131

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»**

1. **Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 8. | Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 10. | Среднесписочная численность работников организации, всего  из них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Общее количество рабочих мест в организации, всего |  |

**2. Основные показатели работы по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | | **Приме-чание** | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** | |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах | (да/нет) | | | <1> | |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да/нет) | | | <2> | |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | | | <3> | |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | | | <4> | |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | | | <5> | |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | | | <6> | |
| 7. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | <7> | |
| 8 | Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации | (да/нет) | | | <8> | |
| 9. | Проведение индивидуального информи-рования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) | | |  | |
| 10. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупре-ждения и профилактики ВИЧ-инфекции | количество лекций | количество лекций | | <9> | |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | | <10> | |
| запланировано всего (тыс. руб.) | тыс. руб. | тыс. руб. | |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | |  | |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | |  |

**3. Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | **Отчетный**  **год** | **Примечание** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <11> |
| 2. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и | (да/нет) | | <12> |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
|  | стигматизации работников, живущих с ВИЧ |  | |  |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | | <13> |

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной организации

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> - копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> - фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> - копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> - копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> - копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> - фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<9> - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<10> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> - копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> - копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Приложение 10

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

от 25.02.2025г № 131

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе»**

1. **Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса |  |
| 2. | Полное наименование организации (без сокращений) |  |
| 3. | Наименование должность участника конкурса |  |
| 4. | Адрес фактического нахождения организации в Надеждинском муниципальном районе |  |
| 5. | Общий стаж работы в области охраны труда |  |
| 6. | Образование, специальность по документу об образовании |  |
| 7. | Телефон (указать код города) |  |
| 8. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 9. | Ф.И.О. руководителя (полностью) |  |
| 10. | Общее количество рабочих мест в организации |  |

1. **Основные показатели работы** **по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Баллы** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации | (да/нет) | | | <1> |
| 2. | Наличие программы «нулевого травматизма» | (да/нет) | | | <2> |
| 3. | Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации | (да/нет) | | | <3> |
| 4. | Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | | | <4> |
| 5. | Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | | количество чел. | <5> |
| Удельный вес работников органи-зации, обученных по охране труда, в общей численности работников | % | | % |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 6. | Общее количество несчастных случаев в организации | количество случаев | | количество случаев | <6> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | | ед. | <7> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | | ед. | <8> |
| 7. | Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н | (да/нет) | | | <9> |
| 8. | Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению конкурса | (да/нет) | | | <10> |
| 9. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | | | <11> |
| 10. | Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) | (да/нет) | | | <12> |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест | % | | % |
| 11. | Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации | (да/нет) | | | <13> |
| Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации | количество ед. | | количество ед. |
| 12. | Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда | (да/нет) | | | <14> |
| 13. | Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | | | <15> |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 14. | Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) | (да/нет) | | | <16> |
| Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) | ед. | | ед. | <17> |
| 15. | Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведении тематических мероприятий | (да/нет) | | | <18> |
| 16. | Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс | (да/нет) | | | <19> |
| 17. | Применение компьютерных программ обучения по охране труда | (да/нет) | | | <20> |

**3. Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **Предыдущий**  **год** | | **Отчетный**  **год** | **Приме-чание** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** |
| 1. | Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах | (да/нет) | | | <21> |
| Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда | количество ед. | | количество ед. |
| 2. | Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда | (да/нет) | | | <22> |
| Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.) | количество материалов | | количество материалов |
| 3. | Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда | (да/нет) | | | <23> |
| 4. | Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота | (да/нет) | | | <24> |
| 5. | Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда | (да/нет) | | | <25> |
| **1** | **2** | **3** | **4** | | **5** |
| 6. | Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее) | ед. | ед. | | <26> |

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (подпись, дата) (Ф.И.О.)

Председатель выборного органа

первичной профсоюзной

организации (или иного

представительного органа

работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, дата) (Ф.И.О.)

Примечания:

Работодателем вместе с информационной картой участника представляются следующие документы:

<1> - копия положения о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации;

<2> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;

<3> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;

<4> - фотографии кабинета по охране труда, уголка по охране труда (не более 5 фотографий);

<5> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений, при наличии);

<6> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<7> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

**Кч = Нс / Чрх 1000,** где:

**Нс** - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

**Чр** - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<8> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

**Кт = Едн / Кнс,** где:

**Едн** - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

**Кнс** - количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

**Кпз = (Чпз x 100) / Краб,** где:

**Чпз** - число профессиональных заболеваний;

**Краб** - среднесписочная численность работников организации;

<9> - копия должностной инструкции специалиста по охране труда;

<10> - копия плана работы специалиста с отметками о выполнении мероприятий;

<11> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копия плана проведения мероприятий месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда;

<15> - фотографии проведения мероприятия (при наличии), копия информации (отчета) о проведении мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в организации;

<16> - копии документов (актов) о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<18> - копии Положения о проведении дня охраны труда в организации;

<19> - копии дипломов, грамот за участие в конкурсах;

<20> - копия (скриншот) страницы обучающей компьютерной программы по охране труда;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и передовых технологий;

<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> - копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профобразования в области охраны труда;

<24> - копии документов, подтверждающие наличие в организации процессов цифровизации, в том числе системы электронного документооборота;

<25> - копии реестра или перечня нормативных правовых актов;

<26> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложение 11

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

от 25.02.2025г № 131

**СОГЛАСИЕ**

**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», документ, удостоверяющий личность:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

зарегистрирован(а) по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

в целях участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае даю согласие: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

на обработку моих персональных данных, а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение государственной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

экспертизы условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности) (подпись) (Ф.И.О.)