**Информация**

о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службыв администрации Надеждинского муниципального района

Администрация Надеждинского муниципального района объявляет конкурс на замещение должности муниципальной службы в администрации Надеждинского муниципального района.

**Группа «Главные должности»**

|  |
| --- |
| Начальник отдела организации проектной деятельности администрации Надеждинского муниципального района. |

**Квалификационные требования:**

3.1. Образование: высшее профессиональное – специалитет, магистратура.

3.2. Стаж: не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.3. Профессиональные знания по специальности, соответствующей направлению деятельности («Юриспруденция», «Экономика», «Менеджмент» «Государственное и муниципальное управление»), либо профессиональные знания по иным специальностям с дополнительными профессиональными знаниями, соответствующими направлению деятельности, подтвержденные документом о профессиональной переподготовке.

Знания применительно к исполнению должностных обязанностей:

Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, законодательства Приморского края, муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района (далее – муниципальный район), порядка работы со служебной информацией, в том числе содержащей государственную или иную охраняемую законом тайну (применительно к муниципальным служащим, имеющим форму допуска), форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления, норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения, правил и норм охраны труда, технической безопасности и противопожарной защиты, основ делопроизводства, аппаратного и программного обеспечения, возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, органах местного самоуправления, включая использование возможностей межведомственного документооборота, общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности.

Также Законов Приморского края, постановлений и распоряжений Губернатора Приморского края, [Устава](consultantplus://offline/ref=2397C12501A48F8F4EAB3858D93D855AA0AC72488B661A84FC6E3F459088DDD2PEJEA) Надеждинского муниципального района и иных муниципальных правовых актов органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района, структуры и полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, основ организации прохождения муниципальной службы и управления, служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией, общих принципов служебного поведения муниципального служащего, правил и норм охраны труда, расширенного уровня знаний в области ИКТ, делопроизводства, должностной инструкции.

3.4. **Профессиональные навыки**: практического применения нормативных (муниципальных) правовых актов, работы с документами (составление, оформление, анализ, ведение и хранение документации и иные практические навыки работы с документами), разработки и управления проектами, оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации и обеспечения выполнения задач, квалифицированного планирования работы, ведения деловых переговоров, публичного выступления, анализа и прогнозирования, грамотного учета мнения коллег, делегирования полномочий подчиненным, организации работы по эффективному взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, эффективного планирования служебного времени, владения необходимым программным обеспечением, систематического повышения своей квалификации, эффективного сотрудничества с коллегами, систематизации информации, работы со служебными документами, адаптации к новой ситуации и принятия новых подходов в решении поставленных задач, работы с подчиненными муниципальными служащими муниципального района по недопущению личностных конфликтов, обладания опытом работы, работы: с внутренними и периферийными устройствами компьютера, информационно-коммуникационными сетями (в том числе с сетью «Интернет»), в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базами данных; управления электронной почтой; подготовки презентаций, использования графических объектов в электронных документах, подготовки деловой корреспонденции и актов администрации района.

**Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, необходимо представить следующие документы**:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с приложением фотографии размером 4 см х 5 см;

3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы об образовании и (или) о квалификации, а также их копии;

5) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

6) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

7) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

8) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

9) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если гражданин претендует на замещение должности муниципальной службы, включенной в перечень, установленный соответствующим муниципальным правовым актом органа местного самоуправления Надеждинского муниципального района.

Гражданин вправе предоставить другие документы, характеризующие его профессиональную подготовку, знания, навык, опыт и т.п.

**Копии документов на замещение вакантной должности муниципальной службы заверяются кадровыми службами или нотариально, либо копии предоставляются одновременно с их оригиналами.**

К вышеуказанному пакету документов рекомендуется прилагать резюме, с указанием периодов трудовой деятельности и приобретенных при исполнении должностных обязанностей знаний и умений.

**Требования, предъявляемые к претендентам на замещение должностей муниципальной службы**: гражданство Российской Федерации; достижение возраста 18 лет; владение государственным языком Российской Федерации; уровень профессионального образования, установленный Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ “О муниципальной службе в Приморском крае”; стаж муниципальной службы или стаж (опыт) по специальности, установленные Законом Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ “О муниципальной службе в Приморском крае”; профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей, установленные решением Думы Надеждинского муниципального района от 6 февраля 2015 г. № 147 «О положении "О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Надеждинского муниципального района", Справочником типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

**Гражданин не допускается к участию в конкурсе** в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации для поступления на муниципальную службу и ее прохождения, в случае: признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости; отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений; близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства; наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации; предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу; непредставления установленных федеральным законодательством сведений или предоставления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

**Условия прохождения муниципальной службы**  регламентируются нормативно-правовыми актами, которые размещены на сайте Администрации Надеждинского муниципального района.

**Место и время приема документов**:

Документы, указанные в настоящем объявлении, представляются в течение 21 дня со дня размещения объявления о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте администрации Надеждинского муниципального района в сети «Интернет».

Прием документов осуществляется по адресу: 692481, Надеждинский район, с.Вольно-Надеждинское ул. Пушкина 59А, каб. 23, тел. 8-42334-20145.

Начало приема документов для участия в конкурсе в 10.00 час. 29.05.2023, окончание -  в 10.00 час. 18.06.2023.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

**Конкурс проводится в два этапа:**

1 этап – прием и рассмотрение документов.

2 этап – «индивидуальное собеседование».

Предполагаемая дата проведения конкурса – **28.06.2023** года, место проведения – Администрация Надеждинского муниципального района.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, проживание и др.), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

**Трудовой договор (контракт) № \_\_\_\_\_**

**с муниципальным служащим**

Администрация Надеждинского муниципального района, от имени которого полномочия нанимателя осуществляет Работодатель в лице главы администрации Надеждинского муниципального района*,* , действующего на основании Устава Надеждинского муниципального района, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О.)*, именуем\_\_ в дальнейшем "Муниципальный служащий" или "Работник", с другой стороны, руководствуясь гл. 1 - 7 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", результатами конкурса от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_), заключили настоящий Трудовой договор (контракт) о нижеследующем:

I. Предмет Трудового договора

1.1. В рамках настоящего Трудового договора (контракта) Работодатель обязуется предоставить Муниципальному служащему работу по обусловленной в настоящем Трудовом договоре трудовой функции - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(название в соответствии со справочником и штатным расписанием)*, обеспечить условия труда, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Муниципальному служащему заработную плату, а Муниципальный служащий обязуется лично выполнять определенную настоящим Трудовым договором трудовую функцию - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(название в соответствии со справочником и штатным расписанием)*, соблюдать действующие у Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, а также выполнять иные обязанности, предусмотренные Должностной инструкцией и настоящим Трудовым договором.

1.2. Настоящий Трудовой договор составлен с учетом действующего законодательства Российской Федерации и является обязательным документом для Сторон, в том числе при решении трудовых споров между Муниципальным служащим и Работодателем в судебных и иных органах.

1.3. Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование должности по реестру должностей, относящихся к должностям муниципальной службы, предусмотренных ст. ст. 6, 7 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и муниципальными правовыми актами)* в соответствии с прилагаемой к настоящему Трудовому договору Должностной инструкцией, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему замещение должности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Трудовым договором.

В Реестре должностей муниципальной службы в Надеждинском муниципальном районе Приморского края должность, замещаемая Муниципальным служащим, отнесена к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе должностей муниципальной службы.

1.4. Местом работы Муниципального служащего является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работодателя, расположенн\_\_ по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Муниципальный служащий осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование необособленного отделения, отдела, участка и пр.)*.

1.6. Данная работа для Муниципального служащего является основной работой.

1.7. Дата начала исполнения должностных обязанностей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(число, месяц, год)*.

1.8. Если Муниципальный служащий не приступил к работе в день начала работы, то Работодатель имеет право аннулировать Трудовой договор. Аннулированный Трудовой договор считается незаключенным.

1.9. Работник осведомлен и согласен с использованием Работодателем системы видеонаблюдения в целях обеспечения безопасности и контроля выполнения работниками Правил внутреннего трудового распорядка Работника и Работодателя.

II. Права и обязанности Муниципального служащего

2.1. Муниципальный служащий имеет право:

2.1.1. На изменение и расторжение Трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, гл. 3 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором.

2.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

2.1.4. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

2.1.5. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.1.6. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

2.1.7. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования.

2.1.8. Принятие решений и участие в их подготовке в соответствии с должностными обязанностями.

2.1.9. Проведение служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство.

2.1.10. Оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и трудовым договором (контрактом).

2.1.11. Увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа работы, уровня квалификации.

2.1.12. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы.

2.1.13. Получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

2.1.14. Защиту своих персональных данных.

2.1.15. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений.

2.1.16. Объединение, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов.

2.1.17. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений.

2.1.18. Пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.1.19. Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда его здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.1.20. Выплаты по обязательному социальному страхованию.

2.1.21. Защиту своих трудовых прав всеми способами, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.22. С предварительным письменным уведомлением представителя Работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и настоящим Трудовым договором.

2.2. Муниципальный служащий обязан:

2.2.1. Добросовестно выполнять условия настоящего Трудового договора, а также обязанности по должности в соответствии с Должностной инструкцией.

2.2.2. Исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных.

2.2.3. Соблюдать и обеспечивать исполнение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, конституции (устава), законов и иных нормативных правовых актов Приморского края, устава Надеждинского муниципального района и иных муниципальных правовых актов.

2.2.4. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

2.2.5. Соблюдать установленные у Работодателя Правила внутреннего трудового распорядка, Должностную инструкцию, порядок работы со служебной информацией.

2.2.6. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.

2.2.7. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

2.2.8. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.

2.2.9. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи.

2.2.10. Сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе.

2.2.11. Сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

2.2.12. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и другими федеральными законами.

2.2.13. Уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.2.14. Уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

2.2.15. Представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке, сроки и по форме установленные действующим законодательством.

2.3. Муниципальный служащий не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению Муниципального служащего, неправомерным, Муниципальный служащий должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме Муниципальный служащий обязан отказаться от его исполнения. В случае исполнения неправомерного поручения Муниципальный служащий и давший это поручение руководитель несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать настоящий Трудовой договор в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", муниципальными правовыми актами.

3.1.2. Требовать от Муниципального служащего добросовестного выполнения обязанностей по замещаемой должности в соответствии с должностной инструкцией.

3.1.3. Требовать от Муниципального служащего соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных внутренних распорядительных документов, требований охраны труда.

3.1.4. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный труд.

3.1.5. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности за совершение им дисциплинарных проступков.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, условия Трудового договора.

3.2.2. Предоставлять Муниципальному служащему работу, обусловленную Трудовым договором.

3.2.3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

3.2.4. Обеспечивать Муниципального служащего оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им своих обязанностей.

3.2.5. Выплачивать в полном размере причитающееся Муниципальному служащему денежное содержание в установленные сроки, но не реже чем каждые полмесяца.

3.2.6. Предоставлять Муниципальному служащему достоверные сведения об условиях работы.

3.2.7. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном федеральными законами.

3.2.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Трудовым договором.

IV. Оплата труда Муниципального служащего

4.1. Муниципальному служащему в соответствии с решением Думы Надеждинского муниципального района Приморского края от 30.01.2009 №107 «О Положении «О размере и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального района» устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

4.1.1. Должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью в размере \_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

4.1.2. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах исполнительной власти, в размере \_\_\_\_% оклада.

4.1.3. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, в размере \_\_\_\_% оклада.

4.1.4. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере \_\_\_\_% оклада.

4.1.5. Ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_ должностных окладов.

4.1.6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

4.1.7. К заработной плате работников администрации в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

1) районный коэффициент в размере 20 % оклада;

2) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - в размере не превышающем 30 % оклада в зависимости от продолжительности стажа.

4.1.8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

4.1.9. Материальной помощи, которая выплачивается на усмотрение Работодателя и максимальными размерами не ограничивается;

4.1.10. Других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4.2. Заработная плата выплачивается в денежной форме, путем перечисления денежных средств на банковский счет РАБОТНИКА, открытый в кредитном учреждении.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится два раза в месяц  в следующие дни: 20 и 05 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим (праздничным) днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

V. Рабочее (служебное) время и время отдыха

5.1. Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность служебного времени.

Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Время начала работы в 08-45 часов.

Обеденный перерыв:

- понедельник-четверг с 13-00 до 13-50 часов;

- пятница с 13-00 до 13-55 часов.

Окончание работы:

- понедельник – четверг – до 17-00 часов для женщин, до 17-35 для мужчин;

- пятница – до 16-00 часов для женщин и 17-35 часов для мужчин.

В предпраздничные дни рабочий день сокращается на 1 час.

Допускается при производственной необходимости привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с письменного согласия работника, в порядке, установленном Трудовым кодексом.

5.2. Муниципальному служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в южных районах Дальнего Востока продолжительностью 8 календарных дней;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью из расчета 1 календарный день за каждый год муниципальной службы, но не более 10 календарных дней;

г) отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации и ч. 6 и 7 ст. 21 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется графиком отпусков, утвержденным Работодателем.

Оплата отпуска производится не позднее чем за 3-и дня до его начала.

VI. Срок действия Трудового договора

6.1. Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания Муниципальным служащим и Работодателем.

6.2. Трудовой договор заключается на неопределенный срок.

VII. Иные условия Трудового договора

7.1. Муниципальному служащему устанавливается испытание на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

7.2. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть Трудовой договор с Муниципальным служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Муниципального служащего не выдержавшим испытания. Решение Работодателя Муниципальный служащий имеет право обжаловать в судебном порядке.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение Трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если в период испытания Муниципальный служащий придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть Трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три дня.

7.3. Иные условия Трудового договора: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

VIII. Гарантии и компенсации

8.1. На период действия настоящего Трудового договора на Муниципального служащего распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

При расторжении Трудового договора в связи с ликвидацией Работодателя или сокращением численности или штата Муниципальному служащему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения *(с зачетом выходного пособия)*.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за Муниципальным служащим в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения Муниципальный служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

8.2. Выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка выплачивается Муниципальному служащему при расторжении Трудового договора по причине:

отказа Муниципального служащего от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствия у работодателя соответствующей работы (п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации);

призыва Муниципального служащего на военную службу (за исключением призыва Муниципального служащего на военную службу по мобилизации) или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

восстановления на работе Муниципального служащего, ранее выполнявшего эту работу (п. 2 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

отказа Муниципального служащего от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем (п. 9 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации);

признания Муниципального служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (п. 5 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

отказа Муниципального служащего от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Трудового договора (п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

IX. Ответственность Сторон Трудового договора

9.1. Муниципальный служащий несет ответственность за:

9.1.1. Ущерб, причиненный Работодателю своими виновными действиями (бездействием), в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации о труде.

9.1.2. Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации о труде.

9.1.3. Разглашение сведений, отнесенных к государственной или служебной тайне, а также иной охраняемой информации, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

9.1.4. Совершение коррупционных правонарушений.

9.1.5. Непредставление сведений либо предоставления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также предоставление заведомо ложных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей.

9.1.6. Соблюдение требований, установленных Федеральным Законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», и Федеральным Законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

9.2. Работодатель и Муниципальный служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Запрещается требовать от Муниципального служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим Трудовым договором.

9.4. Муниципальный служащий несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Надеждинского муниципального района и ее структурных подразделений, являющихся самостоятельными юридическими лицами (далее - Кодекс этики).

Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса этики подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов в администрации Надеждинского муниципального района и ее структурных подразделениях, являющихся самостоятельными юридическими лицами, созданной постановлением администрации Надеждинского муниципального района.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или наложении дисциплинарных взысканий.

X. Изменение и прекращение Трудового договора

10.1. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор по соглашению Сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации;

б) по инициативе любой из Сторон настоящего Трудового договора.

10.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий Трудовой договор, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Трудового договора.

10.3. Основанием для прекращения настоящего Трудового договора является:

соглашение Сторон (ст. 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

истечение срока Трудового договора (ст. 79 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из Сторон не потребовала их прекращения;

расторжение Трудового договора по инициативе Муниципального служащего, при этом Муниципальный служащий обязан предупредить Работодателя не позднее чем за две недели (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

расторжение Трудового договора по инициативе Работодателя (ст. ст. 71, 81 Трудового кодекса Российской Федерации);

достижение предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы;

несоблюдение ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных ст. ст. 13, 14, 14.1, 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации";

применение административного наказания в виде дисквалификации;

перевод Муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

отказ Муниципального служащего от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Трудового договора (ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации);

отказ Муниципального служащего от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (ч. 3 и 4 ст. 73 Трудового кодекса Российской Федерации);

обстоятельства, не зависящие от воли Сторон (ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации);

иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации;

во всех случаях днем увольнения Муниципального служащего является последний день его работы.

XI. Разрешение споров и разногласий

11.1. Споры и разногласия по настоящему Трудовому договору разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Муниципального служащего, второй - у Муниципального служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

XII. Приложение

12.1. Должностная инструкция.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Муниципальный служащий: |
| Глава администрации Надеждинского муниципального района |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | *(Ф.И.О.)* |
|  |  |  |
|  |  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись)* |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(подпись)* |
| "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |  | "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. |
|  |  | Паспорт: |
|  |  | серия: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, |
|  |  | выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| ИНН 2521001247 |  | Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Адрес: 692481, с.Вольно-Надеждинское ул.Пушкина д.59А |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Телефон:\_8 42334 24171\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Экземпляр трудового договора получил на руки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**

**начальника отдела организации проектной деятельности администрации**

**Надеждинского муниципального района**

|  |
| --- |
| **1. Общие положения** |
| 1.1. Муниципальный служащий администрации Надеждинского муниципального района (далее - муниципальный служащий) замещает должность начальника отдела, главной группы должностей. |
| 1.2. Область профессиональной служебной деятельности (далее - область деятельности) муниципального служащего: **«**Управление проектной деятельностью  **».** |
| 1.3. Виды профессиональной служебной деятельности (далее - вид деятельности) муниципального служащего:  Методология проектного управления. |
| 1.4. Муниципальный служащий осуществляет профессиональную служебную деятельность в соответствии с настоящей должностной инструкцией. |
| 1.5. Муниципальный служащий принимается на муниципальную службу (далее - муниципальной служба) и освобождается от замещаемой должности муниципальной службы в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон). |
| 1.6. Муниципальный служащий имеет права, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами  о муниципальной службе. |
| 1.7. Муниципальный служащий должен исполнять обязанности муниципального служащего, соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, предусмотренные действующим законодательством о труде, статьями 12-14 Федерального закона, настоящей должностной инструкцией. |
| 1.8. Муниципальный служащий непосредственно подчиняется главе администрации района, а в его отсутствие лицу, назначенному исполняющим обязанности главы администрации района . |
| 1.9. Муниципальный служащий имеет в своем подчинении муниципальных служащих, может быть назначен руководителем группы на время выполнения конкретного задания. |
| 1.10. Муниципальный служащий неисполняет обязанности (не замещает) других муниципальных служащих на время их отсутствия (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка и т.д.). |
| 1.11. Муниципальный служащий в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством Приморского края, регламентирующими его сферу деятельности, локальными нормативными правовыми актами государственного органа Приморского края, органа местного самоуправления Надеждинского муниципального района. |
| **2. Квалификационные требования** |
| 2.1. К уровню профессионального образования: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры. |
| 2.2. Знания вне зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности: государственного языка Российской Федерации (русского языка); основ Конституции Российской Федерации; законодательства о муниципальной службе (от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ), законодательства о противодействии коррупции (от 25.12.2008 г.№ 273-ФЗ); Устава Приморского края, Устава Надеждинского муниципального района, основ в области информационно-телекоммуникационных технологий, а также знания общих принципов служебного поведения муниципального служащего, правил и норм охраны труда, служебного распорядка, должностной инструкции. |
| 2.3. Знания применительно к исполнению должностных обязанностей в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности: |
| 2.3.1. Наличие знаний, подтвержденных документом государственного образца о высшем образовании по одной из специальностей «Менеджмент», «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Финансы и кредит». |
| 2.4.Требования к знаниям и умениям:  **Базовые знания и умения**:  - знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);  *-* наличие знаний конституционных прав и свобод гражданина Российской Федерации, правового положения (статуса) государственного гражданского служащего, понятия коррупции и основных принципов противодействия коррупции;  *-* знания и умение компьютерной и организационной техники, прикладных программ, преимущественно применяемых для автоматизации деятельности в органах государственной власти; правовых аспектов в области информационно-коммуникационных технологий, возможностей и особенности применения современных информационно-коммуникационных технологий, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;  *-* знание терминов, принципов и порядка управления проектами, заинтересованными сторонами, содержанием, ресурсами, сроками, рисками, качеством, закупками, коммуникациями, порядка исполнения стадии инициации проекта; стадии планирования проекта; стадии реализации проекта; стадии закрытия проекта;  - умение обеспечивать эффективный документооборот в рамках проекта (в том числе ведение архива проекта), эффективно выполнять процессы подготовки, согласования и ведения управленческой документации; пользоваться современным программным обеспечением в области управления проектами;  *-* наличие знаний порядка рассмотрения обращений граждан, основ работы с документами  **Общие умения:**   * мыслить стратегически (системно); * планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата; * управлять изменениями; * коммуникативные умения.   **Управленческие умения:**   * руководить подчиненными, эффективно планировать работу и контролировать ее выполнение, мотивировать подчиненных, стимулировать достижение результатов; * оперативно принимать и реализовывать управленческие решения;   вести деловые переговоры.  **Функциональные знания и умения:**  - Умение обеспечивать эффективный документооборот в рамках проекта (в том числе ведение архива проекта);  - Умение эффективно выполнять процессы подготовки, согласования и ведения управленческой документации; пользоваться современным программным обеспечением в области управления проектами;   * Прогрессивные методы и средства обучения участников проектной деятельности; * Методы и инструменты управления отношениями  с заинтересованными сторонами; * Методы и инструменты управления коммуникациями проекта; * Методы управления содержанием проекта; * Методы управления ресурсами проекта, процессы управления человеческими ресурсами проекта, требования к человеческим ресурсам; * Методы управления сроками проекта; * Инструменты и методы управления стоимостью проекта; * Процедуры управления рисками, методы анализа рисков; * Инструменты и методы управления качеством проекта, стандарты организации в области качества; * Правовые акты в области закупочной деятельности; * Основные модели связей с общественностью; * Особенности связей с общественностью в государственных органах; * Система взаимодействия в рамках внутриведомственного  и межведомственного электронного документооборота. * *Функциональные умения:* * Определять и приоритезировать задачи, организовать контроль их исполнения, планировать и распределять необходимые ресурсы, планировать и налаживать коммуникации; * Использовать современные способы оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (в том числе ведение электронных форм документации); * Определять ключевых заинтересованных сторон и учитывать  их интересы; * Определять и документировать содержание проекта, ключевые параметры проекта, производить декомпозицию работ проекта, мониторинг содержания и продукта проекта, управлять изменениями содержания, организовывать и проводить приемку продукта проекта; * Планировать человеческие ресурсы проекта, развивать команду проекта, контролировать её деятельность; * Определять взаимосвязи работ проекта, оценивать длительность работ проекта, планировать проект с учётом всех взаимосвязей и зависимостей; * Формировать расписание проекта, контролировать его исполнение, производить изменения расписания проекта; * Определять и документировать риски, разрабатывать действия  по реагированию на риски проекта, планировать мероприятия  по реагированию, проводить мониторинг и контроль рисков проекта; * Определять требования к качеству в рамках проекта, проверять соблюдения требований к качеству проекта и продукта проекта, анализировать причины низкого качества, разрабатывать и производить действия по их устранению; * Применять различные методы коммуникаций в проекте, оптимальные инструменты и методы управления коммуникациями; * Определять потребность в закупках и планировать  их, заключать договоры с поставщиками, взаимодействовать с ними и контролировать выполнение договоров, проводить закрытие договоров и взаиморасчётов по ним; * Осуществлять подготовку методических рекомендаций, разъяснений;   Осуществлять подготовку аналитических, информационных  и других материалов;  Организация брифингов, пресс-конференций, интервью и иных мероприятий с участием средств массовой информации, развитие и наполнение официальных интерне-сайтов государственных органов и представительств в социальных сетях и блогах. |
| 2.5. К стажу муниципальной службы: не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих диплом специалиста или магистра с отличием, со дня выдачи которого прошло не более трех лет, - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки. |
|  |
| **3. Должностные обязанности** |
| Муниципальный служащий обязан:  3.1. Осуществлять оперативное руководство деятельностью отдела, в том числе: планировать, организовывать, регулировать и контролировать служебную деятельность муниципальных служащих отдела.  3.2. Вносить предложения по назначению на должность и освобождению  от должности в установленном порядке муниципальных служащих отдела.  3.3. Организовывать и планировать выполнение полномочий и функций, возложенных на отдел.  3.4. Осуществлять текущее и перспективное планирование, формировать планы основных мероприятий отдела и контролировать их исполнение, подготавливать отчеты о проделанной работе.  3.5. Осуществлять межведомственную координацию по направлению деятельности отдела, контроль за выполнением нормативно-распорядительных актов вышестоящих органов государственной власти, местного самоуправления, отнесенных к компетенции отдела.  3.6. Готовить проекты решений по вопросам, относящимся к компетенции отдела, организовывать согласование проектов этих решений.  3.7. Организовывать и проводить мероприятия по подбору, подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих отдела.  3.8. Консультировать в пределах своих полномочий специалистов по вопросам, отнесенным к компетенции отдела.  3.9. В рамках полномочий осуществлять взаимодействие с представителями федеральных органов государственной власти, органов исполнительной власти Приморского края, органами местного самоуправления.  3.10. Рассматривать обращения граждан, общественных объединений, предприятий, учреждений и организаций, вести личный прием по вопросам деятельности отдела, готовить проекты решений по ним в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, осуществлять контроль за их исполнением.  3.11. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей.  3.12. Соблюдать установленные в администрации Надеждинского муниципального района служебный распорядок, порядок работы со служебной документацией, Кодекс этики и служебного поведения.  3.13. Осуществлять противодействие коррупции в пределах своих полномочий.  3.14. Проводить работу по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений в отделе. |
| **4. Должностные права** |
| Муниципальный служащий имеет право:  4.1. Вносить предложения по совершенствованию деятельности отдела.  4.2. Представлять отдел по поручению руководства администрации Надеждинского муниципального района при взаимодействии с органами государственной власти Приморского края, органами местного самоуправления Надеждинского муниципального района.  4.3. Запрашивать и получать в установленном порядке от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления Приморского края, организаций различных правовых форм и форм собственности материалы, необходимые для осуществления возложенных на отдел задач. |
| **5. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей** |
| 5.1. Муниципальный служащий несет дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией.  5.2. В соответствии со статьей 12 Федерального закона в случае исполнения (либо дачи) неправомерного поручения несет дисциплинарную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в порядке, установленном федеральными законами.  5.3. Муниципальный служащий несёт персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в отделе. |
| **6. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан в пределах своих полномочий самостоятельно принимать управленческие и иные решения** |
| Муниципальный служащий в пределах своих полномочий вправе и обязан:  6.1. Принимать решения по вопросам организации работы отдела, руководства специалистами отдела, исполнения поручений специалистами отдела, осуществления контроля их работы.  6.2. Представлять на рассмотрение руководства администрации Надеждинского муниципального района аналитические записки и предложения по вопросам эффективности работы отдела, совершенствования своей служебной деятельности.  6.3. Разрабатывать и представлять предложения в план работы администрации Надеждинского муниципального района, отчет о работе отдела.  6.4. Планировать график деловых встреч (бесед, консультаций) с гражданами, представителями организаций по вопросам служебной деятельности в пределах своей компетенции.  6.5. Осуществлять в рамках полномочий отдела взаимодействие с федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти Приморского края, органами местного самоуправления Надеждинского муниципального района. |
| **7. Перечень вопросов, по которым муниципальный служащий вправе или обязан принимать участие при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений** |
| Муниципальный служащий в пределах своих полномочий вправе и обязан:  7.1. Подготавливать проекты служебных писем, писем, распоряжений администрации Надеждинского муниципального района по вопросам, входящим в компетенцию отдела.  7.2. Подготавливать проекты нормативных правовых актов и решений по вопросам деятельности отдела. |
| **8. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений** |
| 8.1. Сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений регламентируются действующим федеральным и краевым законодательством, Инструкцией по делопроизводству в администрации Надеждинского муниципального района и иными нормативными правовыми актами. |
| **9. Порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей** |
| Муниципальный служащий осуществляет взаимодействие:  9.1. С муниципальными служащими администрации Надеждинского муниципального района в пределах установленных полномочий с учетом прав и обязанностей самостоятельно принимать управленческие и иные решения.  9.2. С представителями государственных органов в пределах установленных полномочий муниципального служащего с учетом ограничений, установленных федеральным законодательством, законодательством Приморского края, регламентирующими его сферу деятельности, локальными нормативными правовыми актами, поручениями руководства.  9.3. С иными органами местного самоуправления, образовательными организациями, организациями и гражданами по вопросам деятельности отдела. |
| **10. Перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом** |
| Муниципальные услуги не оказываются |
| **11. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего** |
| 11.1. Выполнение поручений и распоряжений в установленные законодательством, должностной инструкцией или руководителем сроки.  11.2. Подготовка проектов документов в полном объеме в соответствии  с установленными требованиями в определенные руководителем и Инструкцией  по делопроизводству сроки.  11.3. Способность и желание к получению новых профессиональных знаний и умений.  11.4. Отсутствие серьезных критических замечаний по содержанию выполненных работ и поручений руководителя.  11.5. Соблюдение установленных сроков подготовки и согласования проектов нормативных правовых актов, документов аналитического, информационного характера.  11.6. Отсутствие возвратов подготовленных проектов нормативных правовых актов, аналитических, информационных документов.  11.7. Отсутствие обращений муниципальных служащих, граждан и организаций по вопросу неисполнения или ненадлежащего исполнения служебных обязанностей.  11.8. Отсутствие повторных обращений муниципальных служащих, граждан и организаций в связи с недостаточно квалифицированной или неполной первичной консультацией. |

С инструкцией ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ /