



ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25 февраля 2025 года

с. Вольно-Надеждинское

№ 131

**О проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда
в Надеждинском муниципальном районе**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», постановления Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», руководствуясь Уставом Надеждинского муниципального района Приморского края, в целях привлечения работодателей и трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижению рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Надеждинского муниципального района, администрация Надеждинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Проводить в Надеждинском муниципальном районе конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей и специалистов по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района.

2. Утвердить Положение о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе (приложение 1).

3. Утвердить должностной состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе (приложение 2).

4. Рекомендовать работодателям и специалистам по охране труда, осуществляющим свою деятельность на территории Надеждинском муниципальном районе, принять участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе.

5. Признать утратившим силу постановление администрации Надеждинском муниципальном районе от 02.10.2023 № 475 «О проведении конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинского муниципального района».

6. Общему отделу администрации Надеждинского муниципального района (Ульянич Н.В.) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Трудовая слава».

7. Отделу информации администрации Надеждинского муниципального района (Кихтенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте Надеждинского муниципального района в сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Надеждинского муниципального района, курирующего вопросы по охране труда.

Глава администрации
Надеждинского муниципального района

М.О.Якимов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке организации и проведения конкурса
на лучшую постановку работы по охране труда
в Надеждинском муниципальном районе

1. Общие положения

2.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе среди работодателей и специалистов по охране труда, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района (далее соответственно – Положение, конкурс, работодатели, специалисты), устанавливает цели и задачи проведения конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также стимулирование работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

наработка навыков организации и реализации на территории Артемовского городского округа мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2.2. Задачами конкурса являются:

определение организаций Надеждинского муниципального района, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Надеждинского муниципального района;

изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Надеждинского муниципального района,

усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда;

информирование работников и работодателей организаций Надеждинского муниципального района о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. Участники и номинации конкурса

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории Надеждинского муниципального района, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, и специалисты по охране труда.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»;

«Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе».

3.3. Организатором конкурса является администрация Надеждинского муниципального района.

3.4. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

3.5. Итоги конкурса подводятся на основании:

1) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах), согласно приложению 3 к настоящему Положению;

4) критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах), согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.6. Порядок и итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Надеждинского муниципального района и публикуются в средствах массовой информации.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Конкурс организуется и проводится один раз в 2(два) года. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за период с

ноября года, предшествующего году начала проведения конкурса, по 1 ноября года начала проведения конкурса.

4.2. Администрация Надеждинского муниципального района размещает информационное сообщение о проведении конкурса на официальном сайте Надеждинского муниципального района не позднее 40 дней до дня начала проведения конкурса.

4.3. Организации и специалисты по охране труда для участия в конкурсе направляют в администрацию Надеждинского муниципального района:

до 1 ноября года начала проведения конкурса – заявку на участие в конкурсе (далее – заявка) по форме согласно приложению 5 (для работодателей), заявку и согласие на обработку персональных данных согласно приложениям 6 и 11 (для специалистов по охране труда);

до 25 ноября года начала проведения конкурса – информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда по форме согласно приложениям 7, 8, 9 и 10 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций и специалистов по охране труда оформляются и представляются по каждой номинации.

Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются комиссией по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Надеждинского муниципального района (далее - комиссия) в составе председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии.

4.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Надеждинского муниципального района. Число членов комиссии не может быть менее 5 (пяти) человек.

В случае, если исполнение обязанностей по замещаемой членом комиссии должности возложено в установленном порядке на иное должностное лицо, участие в заседании комиссии принимает это должностное лицо. Член комиссии и лицо, исполняющее обязанности члена комиссии, обладают равными правами при принятии решений.

На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда (в баллах), согласно приложениям 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению, комиссия отбирает 3 (трех) лучших участников конкурса в каждой номинации.

4.5. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока, не рассматриваются и заявителям не возвращаются.

4.6. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

4.7. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

4.8. В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям возвращаются представленные ими документы в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

4.9. На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в

организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах), критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах), критериев оценки основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах) конкурсная комиссия определяет победителей с присвоением I, II и III места в каждой номинации.

4.10. По результатам конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола вместе с заявками и информационными картами победителей, занявших I место в каждой номинации, направляются до 25 декабря года начала проведения краевого конкурса в министерство труда и социальной политики Приморского края.

Краевой конкурс проводится комиссией по проведению краевого конкурса (далее – краевая комиссия) в соответствии с Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным постановлением Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп.

5. Итоги проведения конкурса и награждение победителей

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, утвержденного постановлением администрации Надеждинского муниципального района.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 15 декабря года начала проведения конкурса и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимало участие более половины ее членов.

5.4. В протоколе заседания комиссии указываются: участники конкурса, результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса, победители конкурса.

5.5. Результаты конкурса оцениваются по балльной системе в соответствии с показателями, представленными в приложениях 1, 2, 3 и 4 к настоящему Положению.

5.6. Победителями конкурса признаются организации и специалисты по охране труда, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

5.7. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением I, II и III места. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается несостоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

5.8. По итогам проведения конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» и «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе» награждаются дипломами I, II, III степени соответственно за I, II и III места, благодарственными письмами за участие в конкурсе.

5.9. Награждение победителей конкурса проводится на расширенном совещании

по подведению итогов работы по государственному управлению охраной труда в Надеждинском муниципальном районе за предыдущий год.

5.10. Победители конкурса в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции», «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе », занявшие I место, направляются для участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

5.11. Итоги проведения конкурса размещаются на официальном сайте Надеждинского муниципального района и в районной газете «Трудовая слава».

5.12. Материалы, направленные в администрацию Надеждинского муниципального района для участия в конкурсе, участникам не возвращаются.

Приложение 2
к постановлению администрации
Надеждинского муниципального
района
от 25 февраля 2025 г. № 131

**ДОЛЖНОСТНОЙ СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению конкурса на лучшую постановку
работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе**

Заместитель главы администрации Надеждинского муниципального района,
председатель комиссии;

Главный специалист 1 разряда по государственному управлению охраной труда
администрации Надеждинского муниципального района, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

начальник отдела экономического развития и привлечения инвестиций
администрации Надеждинского муниципального района;

начальник общего отдела администрации Надеждинского муниципального
района;

главный специалист 1 разряда общего отдела администрации Надеждинского
муниципального района;

председатель координационного совета профсоюзных организаций
Надеждинского муниципального района (по согласованию).

Приложение 1
к Положению о порядке организации
и проведения конкурса на лучшую
постановку работы по охране труда
в Надеждинском муниципальном районе

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
основных показателей работы по охране труда в организации,
численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	***
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	***
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		10/0
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		10/0
1	2	3	4	5
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	**
	показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	**
	показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	**

8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	**
	коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	**
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	*
10.				
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	***
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	*
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	**
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		10/0
14.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
15.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		5/0
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	**
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/0
1	2	3	4	5
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		10/0
	получение надбавки	(да/нет)		-10/0

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшения условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшение условий труда	количество единиц	количество единиц	*
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	*
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
1	2	3	4	5
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<1>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		5/0

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000, где:

Кнс - общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

** при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

*** если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 2

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		10/0
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		5/0
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		10/0
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		5/0
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		10/0
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		5/0
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	***
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	***
8.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		5/0
9.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		10/0
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	**
	Показатель частоты производственного	ед.	ед.	**
1	2	3	4	5
	травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч			
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	**
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/0
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации, кол. ед.	количество ед.	количество ед.	*
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	количество чел.	количество чел.	**
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	**
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		10/0

	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	*
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	***
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	**
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		10/-10
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	**
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		15/0
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			
	получение скидки	(да/нет)		15/0
	получение надбавки	(да/нет)		-15/0

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество единиц	количество единиц	*
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		5/0
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		5/0
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		10/0
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		10/0
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0

	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	*
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства:	(да/нет)		10/-10
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		10/0
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		10/0
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	*
1	2	3	4	5
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		10/0

Показатель частоты производственного травматизма (Кч) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000, где:

Кнс - общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

** при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

*** если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 95% оценка - 10 баллов;

от 96% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 3

к Положению о порядке организации
и проведения конкурса на лучшую
постановку работы по охране труда
в Надеждинском муниципальном районе

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ основных показателей работы организации в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		15/0
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		10/0
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		5/0
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		5/0
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		5/0
7.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		10/-10
8.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		10/0
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		5/0
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	*
1	2	3	4	5
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		5/0
	запланировано всего	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	*
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	*

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	*
2.	Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		10/0
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию о вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		5/0

Примечания:

* если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

Приложение 4

к Положению о порядке организации
и проведения конкурса на лучшую
постановку работы по охране труда
в Надеждинском муниципальном районе

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ основных показателей работы специалиста в области охраны труда (в баллах)

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		10/0
2.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		10/0
3.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		10/0
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		5/0
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	*
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	***
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	**
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	**
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	**
7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н	(да/нет)		5/0
1	2	3	4	5
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению конкурса	(да/нет)		10/0
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		10/0

10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		10/-10
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	количество ед.	количество ед.	***
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		10/-10
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	*
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		15/0
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		10/0
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		5/0
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	**
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведение тематических мероприятий	(да/нет)		10/0
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		15/0
1	2	3	4	5
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		10/0

Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		10/0
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	*

2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		5/0
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	*
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		10/0
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		5/0
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		5/0
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	*

Показатель частоты производственного травматизма (**Кч**) рассчитывается от количества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

Кч = (Кнс / Краб) x 1000, где:

Кнс - общее количество работников организации, получивших несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Показатель тяжести производственного травматизма (**Кт**) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закреты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (**Кпз**):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

Примечания:

* при выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

****** при выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

******* если показатель отчетного года составляет:

менее 50% оценка - -5 баллов;

от 51% до 75% оценка - 5 баллов;

от 76% до 90% оценка - 10 баллов;

от 91% до 100% оценка - 15 баллов.

Приложение 5

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ЗАЯВКА на участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

Просим допустить _____,
(указывается полное наименование организации (данные индивидуального предпринимателя) без сокращений)

находящееся по адресу _____
(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя))

отрасль, тел./факс)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации _____

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс _____

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации: _____

с приложениями, в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных (их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

(должность)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

Приложение 6

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ЗАЯВКА

на участие специалиста по охране труда в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

Просим допустить _____

(указывается фамилия, имя, отчество (при наличии) без сокращений)

работающего(ую) в должности _____

(указывается полное наименование должности без сокращений)

к участию в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации _____

в _____

находящееся по адресу: _____

(фактический и юридический адрес организации (индивидуального предпринимателя),

отрасль, тел./факс)

к участию в районном (краевом) конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс _____

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается согласие на обработку персональных данных, информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучший специалист

в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе» с приложениями в 1 экз.

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

(должность)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

Приложение 7

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА **участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в** **Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая** **организация Надеждинского муниципального района по постановке** **работы в области охраны труда, численность работников которой не** **превышает 50 человек»**

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Ф.И.О. руководителя (полностью)	
8.	Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью)	
9.	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего, из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
	инвалидов	
11.	Общее количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
1	2	3	4	5
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	

4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		<6>
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<7>
	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		
7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<8>
	Показатель частоты производственного трав-матизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<9>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<10>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<11>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
1	2	3	4	5
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<14>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		
14.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<15>

15.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		<16>
16.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>
17.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	
1	2	3	4	5
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<23>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		

	Заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	Создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<24>
8.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства	(да/нет)		<25>

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

(должность)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

- <1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда (далее - ОТ);
- <2> - копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;
- <3> - копия положения о СУОТ в организации;
- <4> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);
- <5> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;
- <6> - копия приказа о приеме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;
- <7> - копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии);
- <8> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;
- <9> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

Кч = Нс / Чр x 1000, где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = $(\text{Чпз} \times 100) / \text{Краб}$, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации.

<11> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<15> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<16> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<18> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<25> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

Приложение 8

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА **участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в** **Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая** **организация Надеждинского муниципального района по постановке** **работы в области охраны труда, численность работников которой** **превышает 50 человек»**

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	Ф.И.О. руководителя (полностью)	
9.	Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (полностью, при наличии)	
11.	Среднесписочная численность работников организации, всего, из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Общее количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда	(да/нет)		<3>
1	2	3	4	5
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<4>
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
5.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	(да/нет)		<6>

6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<7>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<8>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
8.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
9.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		<9>
10.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<10>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<11>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<12>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональ-ным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
1	2	3	4	5
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<14>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
14.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<15>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<16>

16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<17>
17.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение и популяризация передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<22>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		
4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		
5.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		

6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<23>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
1	2	3	4	5
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<24>
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
10.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<25>
11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<26>

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ (подпись, дата) _____ (Ф.И.О.)

Примечания:

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> - копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> - копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> - копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> - копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> - копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> - фотографии размером 9 x 14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> - копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<10> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

Кч = Нс / Чр x 1000, где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз x 100) / Краб, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации;

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда (далее – ОТ) с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<15> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<16> - копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<17> - копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<18> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);

<19> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<20> - копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> - фотографии уголков по ОТ (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;

<23> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<24> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<25> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<26> - фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства. 5

Приложение 9
к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации на территории Надеждинского муниципального района	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Ф.И.О. руководителя (полностью)	
8.	Ф.И.О. специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Общее количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
1	2	3	4	5
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>

3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<8>
9.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
10.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<9>
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и	(да/нет)		<12>
1	2	3	4	5
	стигматизации работников, живущих с ВИЧ			

3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)	<13>
----	--	----------	------

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

_____ (должность) _____ (подпись, дата) _____ (ФИО)

М.П. (при наличии)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

_____ (подпись, дата) _____ (ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> - копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> - фотографии размером 9 x 14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> - копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> - копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> - копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> - фотографии размером 9 x 14 см о просмотре видеofilьмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

<8> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<9> - копии программ информационных лекций, фотографии размером 9 x 14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<10> - копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> - фотографии размером 9 x 14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> - копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> - копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

Приложение 10

к Положению о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Надеждинском муниципальном районе

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА **участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в** **Надеждинском муниципальном районе в номинации «Лучший специалист** **в области охраны труда в Надеждинском муниципальном районе»**

1. Общие сведения

1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника конкурса	
2.	Полное наименование организации (без сокращений)	
3.	Наименование должности участника конкурса	
4.	Адрес фактического нахождения организации в Надеждинском муниципальном районе	
5.	Общий стаж работы в области охраны труда	
6.	Образование, специальность по документу об образовании	
7.	Телефон (указать код города)	
8.	Адрес электронной почты, e-mail	
9.	Ф.И.О. руководителя (полностью)	
10.	Общее количество рабочих мест в организации	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие действующего положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<1>
2.	Наличие программы «нулевого травматизма»	(да/нет)		<2>
3.	Наличие Корпоративной программы укрепления здоровья в организации	(да/нет)		<3>
4.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		<4>
5.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
1	2	3	4	5
6.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<6>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<7>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<8>

7.	Соответствие должностной инструкции специалиста по охране труда требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н	(да/нет)		<9>
8.	Наличие плана работы специалиста по охране труда на год, предшествующий проведению конкурса	(да/нет)		<10>
9.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<11>
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - СОУТ)	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ, в общем количестве рабочих мест	%	%	
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<14>
13.	Проведение в организации мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<15>
1	2	3	4	5
14.	Учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		<16>
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<17>
15.	Наличие Положения о проведении дня охраны труда в организации, проведении тематических мероприятий	(да/нет)		<18>
16.	Наличие грамот, дипломов за участие в конкурсах в области охраны труда за последние пять лет, включая год, в котором проводится конкурс	(да/нет)		<19>
17.	Применение компьютерных программ обучения по охране труда	(да/нет)		<20>

3. Дополнительные баллы

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Приме- чание
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедренных передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда	(да/нет)		<23>
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		<24>
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<25>
1	2	3	4	5
6.	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	ед.	<26>

Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель)

(должность)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной
организации (или иного
представительного органа
работников)

(подпись, дата)

(Ф.И.О.)

Примечания:

Работодателем вместе с информационной картой участника представляются следующие документы:

<1> - копия положения о системе управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации;

<2> - копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;

<3> - копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья, или копия программы;

<4> - фотографии кабинета по охране труда, уголка по охране труда (не более 5 фотографий);

<5> - выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений, при наличии);

<6> - копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<7> - коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

Кч = Нс / Чрх 1000, где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом;

Чр - общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<8> - показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

Кт = Едн / Кнс, где:

Едн - общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

Кнс - количество несчастных случаев в организации за отчетный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

Кпз = (Чпз х 100) / Краб, где:

Чпз - число профессиональных заболеваний;

Краб - среднесписочная численность работников организации;

<9> - копия должностной инструкции специалиста по охране труда;

<10> - копия плана работы специалиста с отметками о выполнении мероприятий;

<11> - копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

<12> - копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<13> - копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчета о проведении оценки профессиональных рисков;

<14> - копия плана проведения мероприятий месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда;

<15> - фотографии проведения мероприятия (при наличии), копия информации (отчета) о проведении мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в организации;

<16> - копии документов (актов) о рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
<17> - копии журнала учета и регистрации микроповреждений (микротравм);
<18> - копии Положения о проведении дня охраны труда в организации;
<19> - копии дипломов, грамот за участие в конкурсах;
<20> - копия (скриншот) страницы обучающей компьютерной программы по охране труда;

<21> - копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и передовых технологий;

<22> - фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<23> - копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профобразования в области охраны труда;

<24> - копии документов, подтверждающие наличие в организации процессов цифровизации, в том числе системы электронного документооборота;

<25> - копии реестра или перечня нормативных правовых актов;

<26> - ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Приложение 11
к Положению о порядке организации и
проведения конкурса на лучшую
постановку работы по охране труда в
Надеждинском муниципальном районе

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) субъекта персональных данных)

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006
№ 152-ФЗ «О персональных данных», документ, удостоверяющий личность:

(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

зарегистрирован(а) по адресу: _____

в целях участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране
труда в Приморском крае даю согласие: _____

(указывается наименование оператора и (или) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя

оператора, получающего согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: _____

(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно: _____

(указывается перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие

субъекта персональных данных согласно заявлению на проведение государственной

экспертизы условий труда)

то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части 1 статьи 3
Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в
письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона
от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в
области защиты персональных данных мне разъяснены.

(наименование должности)

(подпись)

(Ф.И.О.)