



**ПРИМОРСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

02 октября 2023 года

с. Вольно-Надеждинское

№ 475

О проведении районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Надеждинского муниципального района

В целях привлечения работодателей и трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижению рисков несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Надеждинского муниципального района, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Приморского края от 29.07.2020 № 653-пп «О проведении краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае», Устава Надеждинского муниципального района, администрация Надеждинского муниципального района Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести районный конкурс на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района.

2. Утвердить Положение «О порядке организации и проведения районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Надеждинского муниципального района (прилагается).

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению ежегодного районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Надеждинского муниципального района (прилагается).

4. Рекомендовать работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района принять участие в районном конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда.

5. Постановление администрации Надеждинского муниципального района от 06.06.2021 №307 «О проведении районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Надеждинского муниципального района» признать утратившим силу.

6. Общему отделу администрации Надеждинского муниципального района (Ульянич Н.В.) опубликовать, настоящее постановление, в районной газете «Трудовая слава».

7. Отделу информации администрации Надеждинского муниципального района (Кихтенко) разместить, настоящее постановление, на официальном сайте Надеждинского муниципального района в сети «Интернет».

8. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

9. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Надеждинского муниципального района Котренко Д.А.

Глава администрации Надеждинского
муниципального района

М.О. Якимов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации и проведения районного конкурса
на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей
Надеждинского муниципального района

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке организации и проведения районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди работодателей Надеждинского муниципального района (далее – Положение, конкурс) устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. основополагающими принципами проведения районного конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников районного конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения районного конкурса, доступность информации.

II. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района к решению вопросов по:

- улучшению состояния условий и охраны труда и культуры производства;
- совершенствованию работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;
- повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;
- углубленному изучению и наработке навыков организации и реализации на территории Приморского края мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

2.2. Задачами конкурса являются:

- определение организаций Надеждинского муниципального района, достигших высоких результатов работы в области охраны труда;
- улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Надеждинского муниципального района;
- изучение и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда в организациях Надеждинского муниципального района, усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании работникам безопасных условий труда;

- информирование работников и работодателей организаций Надеждинского района о профилактике ВИЧ-инфекции и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

III. Участники и номинации районного конкурса

3.1. Участниками конкурса являются: организации, осуществляющие деятельность на территории Надеждинского муниципального района независимо от форм собственности, отраслевой принадлежности и численности работников в них, за исключением организаций, занявших первое место, в предшествующем конкурсе. К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:
«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;
«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;
«Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.3. Организатором районного конкурса является администрация Надеждинского муниципального района.

3.4. основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

3.5. Итоги конкурса подводятся на основании:

- 1) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах);
- 2) критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах);
- 3) критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах).

3.6. Порядок и итоги проведения конкурса публикуются на официальном сайте Надеждинского муниципального района и в средствах массовой информации.

IV. Порядок проведения конкурса

4.1. Районный конкурс организуется и проводится один раз в два года. Конкурс проводится по результатам деятельности участников районного конкурса за период с 1 ноября года, предшествующего году начала проведения районного конкурса, по 1 ноября года начала проведения конкурса.

4.2. Администрация Надеждинского муниципального района размещает информационное сообщение о проведении районного конкурса на официальном сайте Надеждинского муниципального района не позднее 30 дней до дня начала проведения районного конкурса.

4.3. Организации для участия в конкурсе направляют в администрацию Надеждинского муниципального района:

- до 01 ноября года начала проведения конкурса – заявку на участие в конкурсе (далее – заявка от работодателей) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

- до 25 ноября года начала проведения конкурса - информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда по форме согласно приложениям № 2, № 3, № 4 к настоящему Положению.

Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

Заявки и информационные карты, представленные участниками, рассматриваются специально назначенной для этой цели комиссией по проведению конкурса на лучшую постановку работы по охране труда на территории Надеждинского муниципального района (далее - комиссия).

На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации (в баллах) комиссия отбирает по одному лучшему участнику конкурса в каждой номинации. По результатам конкурса оформляется протокол.

4.4. Заявки и информационные карты, представленные организациями после указанного срока, не рассматриваются и заявителям не возвращаются.

4.5. Для подведения итогов члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда на соответствие сведениям, представленным в информационной карте участника.

4.6. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в конкурсе.

4.7. В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию, либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям возвращаются представленные ими документы в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений посредством почтового отправления с мотивированным обоснованием отказа.

4.8. На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, конкурсная комиссия определяет победителей с присвоением первого, второго и третьего мест в каждой номинации.

4.9. По результатам районного конкурса оформляется протокол. Выписка из протокола вместе с заявками и информационными картами победителей, занявших первое место в каждой номинации, направляются до 25 декабря года начала проведения краевого конкурса в Министерство труда и социальной политики Приморского края.

Краевой конкурс проводится комиссией по проведению краевого конкурса (далее – краевая комиссия) в соответствии с Положением о порядке организации и проведения краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае, утвержденным постановлением Правительства Приморского края от 29.07.2020 года № 653-пп.

V. Итоги проведения конкурса и награждение победителей

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями Положения о порядке организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, утвержденного постановлением администрации Надеждинского муниципального района.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 15 декабря года текущего года и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседание комиссии считается правомочным, если в нем принимало участие более половины ее членов.

5.4. В протоколе заседания комиссии указываются: участники конкурса, результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса, победители конкурса.

5.5. Результаты конкурса оцениваются по балльной системе.

5.6. Победителями конкурса признаются организации, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

5.7. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого, второго и третьего мест. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается несостоявшимся, из-за отсутствия соревновательного принципа.

5.8. По итогам проведения районного конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции» награждаются дипломами I, II, III степени соответственно за 1, 2, 3 места, благодарственными письмами за участие в конкурсе.

5.9. Награждение победителей районного конкурса проводится на расширенном совещании подведения итогов работы по государственному управлению охраной труда в Надеждинском муниципальном районе за предыдущий год.

5.10. Победители районного конкурса в номинациях «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек», «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции», занявшие 1 место, направляются для участия в краевом конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в Приморском крае.

5.11. Итоги проведения районного конкурса публикуются на официальном сайте администрации Надеждинского муниципального района и в муниципальной газете «Трудовая слава».

5.12. Материалы, направленные в Администрацию Надеждинского района для участия в районном конкурсе, участникам не возвращаются

**Состав
конкурсной комиссии**

Котренко Денис Анатольевич - первый заместитель главы администрации
Наеждинского муниципального района, председатель комиссии;

Валова Любовь Эдуардовна - начальник отдела экономического развития и
привлечения инвестиций администрации Наеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии;

Конакова Зоя Ивановна - главный специалист(эксперт) 1 разряда по
государственному управлению охраной труда администрации Наеждинского
муниципального района, секретарь комиссии.

Ульянич Наталья Викторовна - начальник общего отдела администрации
Наеждинского муниципального района;

Юзифович Лариса Ивановна - председатель координационного совета
профсоюзных организаций Наеждинского района

Приложение № 1
к Положению о порядке организации и проведения
районного конкурса на лучшую постановку работы
по охране труда среди работодателей
Наеждинского муниципального района

ЗАЯВКА
на участие в районном конкурсе
на лучшую постановку работы по охране труда

Просим допустить

_____ ,
(указывается полное наименование организации)

расположенную

_____ ,
(фактический и юридический адрес организации,

_____ ,
отрасль, тел./факс)

к участию в районном конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда в номинации (выбрать из предложенных вариантов):

- Лучшая организация Наеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек;

- Лучшая организация Наеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек;

- Лучшая организация Наеждинского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции.

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс _____

(фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем. Уведомлены о том, что участники районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные, не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К настоящей конкурсной заявке прилагается информационная карта участника краевого конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в выбранной номинации с приложениями в 1 экз.

Настоящей заявкой даю согласие на обработку персональных данных

(их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, обезличивание, блокирование, уничтожение).

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника районного конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Общее количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2.	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
3.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<4>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	
4.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<5>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
5.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору	(да/нет)		<6>
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<7>
	Наличие уполномоченных (доверенных лиц по охране труда, профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа	(да/нет)		<7>

7.	Общее количество несчастных случаев в организации	количество случаев	количество случаев	<8>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<9>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<10>
8.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество человек	количество человек	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
9.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<11>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически израсходовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
10.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		<12>
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест в	%	%	
11	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		<13>
	Наличие утверждённого отчёта о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	
12.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество человек	количество человек	<14>
13.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		

14.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<15>
15.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<16>
16	Учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий. Приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	Ед.	Ед.	<17>
157	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Баллы
1	2	3	4	5

1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедрённых передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	
2.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<22>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов	количество материалов	
3.	Снижение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
4.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
5.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<23>
6.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
7.	Количество проведённых мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	Ед.	<24>
8.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)		<25>

--	--	--	--

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия положения о СУОТ в организации;

<4> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<5> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<6> копия приказа о приёме на работу специалиста по ОТ либо копия положения о службе ОТ;

<7> копия приказа о назначении уполномоченного лица (при наличии) ;

<8> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<9> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = Нс / Чр \times 1000$$

Где:

Нс-численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более со смертельным исходом;

Чр-общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<10> Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Едн / Кнс$$

где:

Едн-общее количество дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчётный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

Кнс-количество несчастных случаев в организации за отчётный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

$$Кпз = (Ч пз \times 100) / К раб$$

где: Чпз -число профессиональных заболеваний;

К раб -среднесписочная численность работников организации;

<11> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

- <12> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);
- <13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчёта о проведении специальной оценки профессиональных рисков;
- <14> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- <15> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы;
- <16> копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;
- <17> копии журнала учёта и регистрации микроповреждений (микротравм);
- <18> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;
- <19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;
- <20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- <21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;
- <22> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;
- <23> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;
- <24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- <25> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника районного конкурса
в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по
постановке работы в области охраны труда,
численность работников которой превышает 50 человек»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	Организационно-правовая форма	
8.	ФИО руководителя (полностью)	
9.	ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью)	
10.	ФИО председателя профсоюзного комитета	
11.	Среднесписочная численность работников, всего	
	из них: женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
12.	Общее количество рабочих мест в организации, всего РМ	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)	(да/нет)		<1>
	Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»	(да/нет)		<2>
2	Наличие положения о системе управления охраной труда в организации	(да/нет)		<3>
3.	Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом)	(да/нет)		<4>
4.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	(да/нет)		<5>
5.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда	(да/нет)		<6>
6.	Численность работников организации, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.	количество чел.	количество чел.	<7>
	Удельный вес работников организации, обученных по охране труда, в общей численности работников	%	%	

7.	Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел.	количество чел.	количество чел.	<8>
	Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел.	количество чел.	количество чел.	
	в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год)	%	%	
8.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<9>
9.	Наличие «Корпоративной программы укрепления здоровья» в организации	(да/нет)		<9>

10.	Общее количество несчастных случаев на производстве	количество случаев	количество случаев	<10>
	Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	ед.	ед.	<11>
	Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	ед.	ед.	<12>
11.	Внедрение системы оценки и управления профессиональными рисками на рабочих местах в организации	(да/нет)		
	Наличие утверждённого отчёта о проведении оценки профессиональных рисков в организации	количество ед.	количество ед.	<13>
12.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	количество чел.	количество чел.	
	Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз	ед.	ед.	
13.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда	(да/нет)		<14>
	всего запланировано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	
14.	Количество рабочих мест в организации, всего	количество РМ	количество РМ	<11>
	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ	(да/нет)		
	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в общем количестве рабочих мест	%	%	<15>
15.	Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел.	количество чел.	количество чел.	<16>
16.	Участие в конкурсах по охране труда, мероприятиях месячника по охране труда, проводимых муниципальным образованием в преддверии Всемирного дня охраны труда	(да/нет)		<17>

17.	Учёт и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	(да/нет)		
	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм)	ед.	ед.	<18>
18.	Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		<19>
19.	Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:			<20>
	получение скидки	(да/нет)		
	получение надбавки	(да/нет)		

Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Внедрение передового опыта и новых передовых технологий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах	(да/нет)		<21>
	Количество внедрённых передовых технологий, практик, систем и оборудования в организации для улучшения условий труда	количество ед.	количество ед.	
2.	Наличие уголков и тренажеров по охране труда	(да/нет)		<22>
3.	Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.	(да/нет)		

4.	Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	(да/нет)		
5.	Снижение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств	(да/нет)		
6.	Размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда	(да/нет)		<23>
	Количество информационных материалов, направленных на информирование работников (плакаты, листовки, флаеры, брошюры, методические пособия и др.)	количество материалов		
7.	Внедрение в организации процессов цифровизации, в т.ч. системы электронного документооборота	(да/нет)		
8.	Ведение реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	(да/нет)		<24>
9.	Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства:	(да/нет)		
	заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор»	(да/нет)		
	создание в организации службы внутреннего контроля	(да/нет)		
10.	Количество проведённых мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	ед.	Ед.	<25>

11.	Использование приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-аудио- или иную фиксацию процессов производства	(да/нет)	<26>
-----	--	----------	------

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

1> копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

<2> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<3> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

<4> копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

<5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<3> копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

<4> копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

<5> копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

<6> фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

<7> выписки из реестров обученных, копии протоколов о прохождении обучения по охране труда (или копии удостоверений при наличии);

<8> копии заключительных актов о прохождении медицинских осмотров;

<9> копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы, или копия программы; копия документа, подтверждающего наличие корпоративной программы укрепления здоровья или копия программы;

<10> копии журнала регистрации несчастных случаев в организации;

<11> коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = Нс / Чр \times 1000$$

Где:

Нс-численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более со смертельным исходом;

Чр-общая численность работников в организации (у индивидуального предпринимателя);

<12> Показатель тяжести производственного травматизма (Кт) рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

$$Кт = Едн / Кнс$$

где:

Едн-общее количество дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчётный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

Кнс-количество несчастных случаев в организации за отчётный период;

Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний (Кпз):

$$\text{Кпз} = (\text{Ч пз} \times 100) / \text{К раб}$$

где: Чпз -число профессиональных заболеваний;

К раб -среднесписочная численность работников организации;

<13> копия титульного листа, подтверждающего наличие утвержденного отчёта о проведении специальной оценки профессиональных рисков;

<14> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

<15> копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

<16> копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

<17> копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

<18> копии журнала учёта и регистрации микроповреждений (микротравм);

<19> копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

<20> копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

<21> копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

<22> фотографии уголков по охране труда (не более 5 фотографий), а также тренажеров по ОТ;

<23> фотографии информационных стендов (не более 5 фотографий), подтверждающие размещение информационных материалов в целях информирования работников;

<24> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая наличие реестра или перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

<25> ссылка на сайт работодателя, подтверждающая информацию о проведении мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

<26> фотографии видеофиксации рабочего процесса (не более 5 фотографий), подтверждающие использование приборов и систем, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника районного конкурса
в номинации «Лучшая организация Надеждинского муниципального района по
постановке работы в области информирования работников
по вопросам ВИЧ-инфекции»

1. Общие сведения

1.	Наименование организации (полностью)	
2.	Юридический адрес организации	
3.	Адрес фактического нахождения организации в МО	
4.	Телефон/факс (указать код города)	
5.	Адрес электронной почты, e-mail	
6.	Вид экономической деятельности	
7.	ФИО руководителя (полностью)	
8.	ФИО специалиста по охране труда (полностью)	
9.	ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется)	
10.	Среднесписочная численность работников организации, всего	
	из них:	
	женщин	
	лиц, не достигших возраста 18 лет	
11.	Количество рабочих мест в организации, всего	

2. Основные показатели работы по охране труда в организации

№ п/п	Показатели	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Балл ы
1	2	3	4	5
1.	Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах	(да/нет)		<1>
2.	Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<2>
3.	Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию	(да/нет)		<3>
4.	Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах	(да/нет)		<4>
5.	Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа	(да/нет)		<5>
6.	Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции	(да/нет)		<6>
7.	Наличие программы «Нулевого травматизма»	(да/нет)		<7>
8.	Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации	(да/нет)		
9.	Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции	количество лекций	количество лекций	<8>

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

10.	Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа	в полном объеме		<9>
		частично		
		нет		
11.	Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	(да/нет)		<10>
	запланировано всего (тыс. руб.)	тыс. руб.	тыс. руб.	
	фактически использовано	тыс. руб.	тыс. руб.	
	в т.ч. на одного работника	тыс. руб.	тыс. руб.	

Дополнительные баллы

№ пп	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год	Балл
1	2	3	4	5
1.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах	количество акций	количество акций	<11>
2.	Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ	(да/нет)		<12>
3.	Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах	(да/нет)		<13>

Руководитель организации:

(должность)

(подпись, дата)

(ФИО)

Председатель профсоюзного комитета
(или иного представительного
органа работников)

(подпись, дата)

(ФИО)

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<1> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

<2> фотографии размером 9x14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

<3> копии информационно-раздаточных материалов (листочки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

<4> копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

<5> копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

<6> фотографии размером 9x14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

<7> копия документа, подтверждающего наличие, утвержденной программы или копия программы;

<8> копии программ информационных лекций, фотографии размером 9x14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

<9> перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

<10> копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

<11> фотографии размером 9x14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

<12> копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

<13> копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.