



**ПРИМОРСКИЙ КРАЙ  
АДМИНИСТРАЦИЯ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 декабря 2025 года

с. Вольно-Надеждинское

№ 876

**Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений  
Надеждинского муниципального округа и работников органов местного  
самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся  
муниципальными служащими**

На основании Устава Надеждинского муниципального района, в целях обеспечения общего подхода к установлению систем оплаты труда в бюджетной сфере на территории Надеждинского муниципального округа, администрация Надеждинского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Утвердить:**

1.1. Положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими (прилагается).

1.2. Размер расчетной величины, применяемой при установлении окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, в размере 21 675 рублей.

**2. Установить, что:**

2.1. Заработная плата (оплата труда) работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в

соответствии с настоящим постановлением, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) работников (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до изменений системы оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

2.2. Среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников бюджетной сферы (педагогических работников учреждений образования и работников культуры) не может быть ниже установленного Правительством Приморского края прогнозного значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Приморском крае.

3. Администрации Надеждинского муниципального района, структурным, подразделениям администрации Надеждинского муниципального района, действующим как отраслевой (функциональный) орган Надеждинского муниципального района, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, и(или) работники органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющиеся муниципальными служащими:

3.1. Разработать, согласовать с финансовым управлением администрации Надеждинского муниципального района и утвердить примерные отраслевые положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими (далее – Примерные положения).

3.2. Обеспечить принятие руководителями подведомственных учреждений положений об оплате труда работников учреждений и проведение организационно-штатных мероприятий, связанных с изменением отраслевой системы оплаты труда, в соответствии с трудовым законодательством.

4. Признать утратившими силу с 01 января 2026 года следующие постановления администрации Надеждинского муниципального района:

от 16.10.2013 № 1479 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района»;

от 30.11.2015 № 331 «О внесении изменений в постановление администрации Надеждинского муниципального района от 16.10.2013 года № 1479 «О введении

отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района»;

от 22.10.2019 № 570 «О внесении изменений в постановление администрации Надеждинского муниципального района от 16.10.2013 года № 1479 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района»;

от 05.04.2022 № 215 «О внесении изменений в постановление администрации Надеждинского муниципального района от 16.10.2013 года № 1479 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района»;

от 01.04.2024 № 156 «О внесении изменений в постановление администрации Надеждинского муниципального района от 16.10.2013 года № 1479 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из средств бюджета Надеждинского муниципального района».

5. Отделу информатизации администрации Надеждинского муниципального района (Кихтенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Надеждинского муниципального района в сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2026 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
Надеждинского муниципального района

М.О. Якимов

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

1. Отраслевые системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими (далее - отраслевые системы оплаты труда, работники учреждения), которые включают в себя оклады, устанавливаемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Отраслевые системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими (далее – Примерные положения), подведомственных администрации Надеждинского муниципального округа, структурным подразделениям администрации Надеждинского муниципального района по видам экономической деятельности, утвержденных администрацией Надеждинского муниципального района, структурными подразделениями администрации Надеждинского муниципального района действующими как отраслевой (функциональный) орган Надеждинского муниципального округа (далее – отраслевые органы), в ведении которых находятся муниципальные учреждения, с учетом настоящего Положения;

г) перечня видов компенсационных выплат, утвержденных для муниципальных

учреждений;

д) перечня видов стимулирующих выплат, утвержденных для муниципальных учреждений;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в соответствии с Примерными положениями на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности – не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной пунктом 2 постановления на коэффициент дифференциации окладов по ПКГ согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов работников отраслевых органов местного самоуправления (Управления образования администрации Надеждинского муниципального района и Управления культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Надеждинского муниципального района) устанавливаются руководителем отраслевого органа местного самоуправления:

– для общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих – не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной пунктом 2 постановления на коэффициенты дифференциации окладов по ПКГ и по отрасли согласно приложению 1, 6 к настоящему Положению;

– для общеотраслевых профессий рабочих - не ниже размера, полученного путем умножения расчетной величины, утвержденной пунктом 2 постановления на коэффициент дифференциации окладов по ПКГ согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Отраслевые органы при утверждении примерных положений предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа.

4. Компенсационные выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам

органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, согласно приложению 2 к настоящему Положению и разъяснениями о порядке установления компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

5. Стимулирующие выплаты работникам учреждения, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, согласно приложения 4 к настоящему Положению и разъяснениями о порядке установления стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях Надеждинского муниципального округа работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры окладов, компенсационных и стимулирующих выплат руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок их установления, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяются в соответствии с Положением «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа».

7. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание учреждения, изменения, вносимые в штатное расписание (изменение штатной численности,

ставок, окладов, размеров компенсационных выплат, критериев и размеров выплат стимулирующего характера) согласовывается с отраслевым органом, а также с финансовым управлением администрации Надеждинского муниципального района и утверждается руководителем учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими, формируется на соответствующий календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств бюджета Надеждинского муниципального округа по расходам на оплату труда.

Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений Надеждинского муниципального округа формируется на соответствующий календарный год исходя из объема субсидий на выполнение муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы (педагогических работников учреждений образования и работников культуры) в расчете на год определяется путем умножения прогнозного значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Приморском крае, установленного Правительством Приморского края, на штатную численность работников.

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для стимулирующих выплат (без учета руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере, не превышающем 3,6 окладов по ПКГ, установленных в соответствии с пунктом 3 настоящего положения, с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате.

9. Заработная плата работников учреждений индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством, в соответствии с решением Думы Надеждинского муниципального района о бюджете Надеждинского муниципального округа на соответствующий финансовый год и плановый период, путем увеличения расчетной величины.

При увеличении (индексации) расчетной величины ее размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

I. Коэффициенты дифференциации окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих

| Наименование профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих; общетраслевых профессий рабочих | Квалификационные уровни (должности, отнесенные к квалификационным уровням)                                                                                                       | Коэффициент (К1) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих                                                                              |                                                                                                                                                                                  |                  |
| Общетраслевые профессии рабочих первого уровня                                                                                                        | 1 квалификационный уровень (уборщик, рабочий, дворник, сторож (вахтер), слесарь-электрик)                                                                                        | 1,000            |
| Общетраслевые профессии рабочих второго уровня                                                                                                        | 1 квалификационный уровень (водитель)                                                                                                                                            | 1,424            |
| Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих                                              |                                                                                                                                                                                  |                  |
| Общетраслевые должности служащих первого уровня                                                                                                       | 1 квалификационный уровень (кассир, делопроизводитель, корректор, ответственный секретарь, машинист (оператор) водогрейный котлов)                                               | 1,082            |
| Общетраслевые должности служащих второго уровня                                                                                                       | 1 квалификационный уровень (инструктор, администратор, старший администратор, диспетчер, корреспондент, оперативный дежурный, помощник оперативного дежурного, техник (мастер по | 1,170            |

|                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                                                              | настройке инструментов),<br>технолог, техник-программист<br>технолог по питанию, помощник<br>директора)                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |
|                                                              | 2 квалификационный уровень<br>(заведующий хозяйством,<br>заведующий нотной библиотекой,<br>редактор)                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1,217 |
|                                                              | 3 квалификационный уровень<br>(шеф-повар)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1,265 |
|                                                              | 4 квалификационный уровень<br>(специалист в сфере закупок,<br>механик)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1,316 |
| Общепрофессиональные должности<br>служащих третьего уровня   | 1 квалификационный уровень<br>(бухгалтер, бухгалтер-аудитор,<br>юрисконсульт, методист,<br>специалист, специалист по<br>кадрам, специалист по охране<br>труда, специалист ответственный<br>за дорожное движение,<br>специалист по контролю за<br>качеством общего образования,<br>документовед, инженер по<br>электрооборудованию, инженер<br>по транспорту, экономист,<br>руководитель МОЦ) | 1,424 |
|                                                              | 5 квалификационный уровень<br>(главный бухгалтер, главный<br>экономист, главный инженер,<br>главный специалист в сфере<br>закупок, заместитель начальника<br>ЕДДС, заместитель директора по<br>АХЧ)                                                                                                                                                                                          | 1,665 |
| Общепрофессиональные должности<br>служащих четвертого уровня | 1 квалификационный уровень<br>(начальник отдела, заведующий<br>УМЦ, начальник<br>специализированной службы)                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 1,732 |

II. Коэффициенты дифференциации окладов в учреждениях, подведомственных управлению образования администрации Надеждинского муниципального района

| Наименование профессии | Квалификационные<br>уровни(должности, отнесенные к<br>квалификационным уровням) | Коэффициент<br>(K1) |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------|

|                                                 |                                                                                                                                                                                                   |       |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Учебно-вспомогательный персонал 1 уровня        | 1 квалификационный уровень (лаборант кабинетов, вожатый, помощник воспитателя, библиотекарь, секретарь учебной части, кладовщик, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья, кухонный рабочий) | 1,000 |
| Учебно-вспомогательный персонал 2 уровня        | 1 квалификационный уровень (повар, младший воспитатель, дежурный по режиму)                                                                                                                       | 1,080 |
|                                                 | 2 квалификационный уровень (диспетчер)                                                                                                                                                            | 1,220 |
| Педагогические работники                        | 1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)                                                                                         | 1,055 |
|                                                 | 2 квалификационный уровень (педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог)                                                                                         | 1,072 |
|                                                 | 3 квалификационный уровень (педагог-психолог, методист, мастер производственного обучения, воспитатель)                                                                                           | 1,126 |
|                                                 | 4 квалификационный уровень (тьютор, советник директора, старший методист, учитель-логопед, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности защиты Родины)             | 1,214 |
| Средний медицинский и фармацевтический персонал | 3 квалификационный уровень (медицинская сестра)                                                                                                                                                   | 1,316 |

III. Коэффициенты дифференциации окладов по должностям педагогических работников дополнительного образования в учреждениях, подведомственных управлению образования и управлению культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Надеждинского муниципального района

| Наименование профессии                   | Квалификационные уровни (должности, отнесенные к квалификационным уровням) | Коэффициент (K1) |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Учебно-вспомогательный персонал 1 уровня | 2 квалификационный уровень (костюмер)                                      | 1,100            |

|                          |                                                                                                                  |       |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                          | 3 квалификационный уровень<br>(художник, звукорежиссер,<br>аккомпаниатор)                                        | 1,150 |
| Педагогические работники | 2 квалификационный уровень<br>(концертмейстер, тренер-<br>преподаватель, педагог<br>дополнительного образования) | 1,072 |
|                          | 3 квалификационный уровень<br>(методист)                                                                         | 1,126 |
|                          | 3 квалификационный уровень<br>(преподаватель)                                                                    | 1,214 |

IV. Коэффициенты дифференциации окладов в учреждениях,  
подведомственных управлению культуры, физической культуры, спорта и  
молодежной политики администрации Надеждинского муниципального района

| Наименование профессии                                                               | Наименование должности<br>(должности, отнесенные к<br>квалификационным уровням)                                                                                                                    | Коэффициент<br>(K1) |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Должности работников культуры,<br>искусства и кинематографии<br>среднего звена       | Руководитель кружка                                                                                                                                                                                | 1,170               |
| Должности работников<br>культуры, искусства и<br>кинематографии ведущего звена       | Художник модельер театрального<br>костюма, художник-фотограф,<br>концертмейстер по классу вокала,<br>библиотекарь, ведущий<br>библиотекарь                                                         | 1,381               |
| Должности руководящего состава<br>учреждений культуры, искусства и<br>кинематографии | Заведующий детским отделом,<br>заведующий досуговым отделом,<br>заведующий службой<br>оборудования, руководитель<br>клубного формирования,<br>режиссер, балетмейстер,<br>хормейстер, звукорежиссер | 1,732               |

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Перечень видов компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Разъяснения о порядке установления компенсационных выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

1. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством, муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа.

При этом, работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Компенсационные выплаты работникам учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, примерными положениями об оплате труда работников учреждений, подведомственных отраслевым органам Надеждинского муниципального округа, по видам экономической деятельности и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в соответствии с утвержденным администрацией Надеждинского муниципального района Перечнем видов компенсационных выплат в учреждениях согласно Приложению 2.

3. Компенсационные выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Компенсационные выплаты работникам учреждений, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляются:

- 1) районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2;
- 2) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением

на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка;

3) процентная надбавка к заработной плате в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30 процентов заработка.

5. Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Работникам учреждений, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается компенсационная выплата (доплата) за работу в указанной местности в размере 25 процентов оклада (ставки заработной платы).

7. При утверждении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений.

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Перечень видов стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
4. Премии по итогам работы.

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Разъяснения о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работникам органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими**

1. Стимулирующие выплаты работникам учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с утвержденным администрацией Надеждинского муниципального района Перечнем видов стимулирующих выплат в учреждениях в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет средств бюджета Надеждинского муниципального округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для муниципальных автономных и бюджетных учреждений), и настоящими разъяснениями.

2. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику учреждения с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4. Премия по итогам работы выплачивается лицам, являющимся работниками учреждения на дату подписания приказа о премировании, с учетом фактически отработанного времени в периоде, за который осуществляется выплата премии.

Время нахождения работников учреждения в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске включается в расчетный период для начисления премий.

К Положению об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Надеждинского муниципального округа и работников органов местного самоуправления Надеждинского муниципального округа, не являющихся муниципальными служащими

**Коэффициент по отрасли**

| Отраслевой орган местного самоуправления                                                                                 | Коэффициент<br>(K2) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Управление образования администрации Надеждинского муниципального района                                                 | 1,079               |
| Управление культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Надеждинского муниципального района | 1,115               |