

ПРОТОКОЛ №4/2022

заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе
Форма проведения заседания очная

17 ноября 2022 года

с. Вольно-Надеждинское

время с 10-00 до 11-00

Присутствовали:

от администрации Надеждинского муниципального района

Мурашкина О.А.

Заместитель главы администрации
Надеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии

Конакова З.И

Эксперт по государственному
управлению охраны труда по
Надеждинскому району

Преображенская О.В.

Начальник отдела по Надеждинскому
району Отделения КГБУ «Приморский
центр занятости населения» в городе
Артем

Сегейченкова Ю.В.

Главный специалист экономического
развития и привлечения инвестиций
администрации Надеждинского
муниципального района, секретарь
комиссии

От профсоюзных организаций:

Юзифович Л.И.

Председатель профсоюза работников
здравоохранения Надеждинского
муниципального района

Жаркова О.С.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников культуры

Юрьева Н.В.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Приглашенные:

Гончарук Н.Л.

Заместитель начальника филиала по
Надеждинскому району ФКУ
ГУФСИН России по Приморскому
краю

Повестка заседания:

1. О соблюдении законодательных актов состояния условий и охраны труда по результатам проверок в Надеждинском муниципальном районе в 2022 году.
2. О состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма в организациях Надеждинского муниципального района в 2022 году.
3. Организация работы по временному трудоустройству безработных граждан на общественные работы на предприятия Надеждинского муниципального района в 2022 году.
4. Рассмотрение проекта территориального отраслевого соглашения по организации образования Надеждинского муниципального района на 2023-2025 годы.
5. О принятии Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе на 2023 год.
6. Рассмотрение дополнительных вопросов.

СЛУШАЛИ:

1. О соблюдении законодательных актов состояния условий и охраны труда по результатам проверок в Надеждинском муниципальном районе в 2022 году.

(Конакова З.И.)

В рамках полномочий по государственному управлению охраной труда специалист осуществляет взаимодействие с органами государственного контроля (надзора).

За отчетный период проведено совместных проверок:

Органы государственного надзора (контроля)	2021г.	2022г. 9мес
Государственная инспекция труда в Приморском крае	0	0
Прокуратура Приморского края	0	0
Роспотребнадзор в Приморском крае	0	0
Ведомственный контроль	39	32
прочие	7	2
Итого:	46	34

Снижение показателя участия в проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей связано с введенными ограничительными мерами в условиях пандемии Covid-19. Тем не менее, Администрация Надеждинского муниципального района направила, в 2022 году, в прокуратуру Надеждинского района перечень организаций и индивидуальных предпринимателей в количестве 54-х единиц в отношении 20-и нетрудоустроенных работников, находящихся в фактических трудовых отношениях, с целью принятия к хозяйствующим субъектам мер прокурорского реагирования. Вышеуказанные организации и ИП, были выявлены в ходе мониторинга хозяйствующих субъектов на территории Надеждинского района, как имеющие неформальные трудовые отношения. В адреса руководителей были направлены рекомендательные письма о необходимости заключения трудовых договоров с работниками и проведения процедуры юридического трудоустройства.

Текущий 2022 год, не снял проблемы ограничений, связанных с пандемией. Постановлением Правительства РФ, с 01.01.22 года приостановлены проверки малого бизнеса. Однако, в рамках действия «Регуляторной гильотины», запущен механизм отмены многих нормативных актов в области труда и охраны труда и замены их новыми. По состоянию на 01.01.2021 года было отменено 74 нормативных акта и введено 38 новых правил по охране труда. Введено еще несколько десятков новых нормативных правовых актов. Нововведения коснулись многих отраслей и видов деятельности. Это и отрасль

ЖКХ, и сельское хозяйство, медицинские организации, автомобильный транспорт, дорожное строительство и ремонтно-строительные работы, погрузочно-разгрузочные работы и размещение грузов, эксплуатация объектов теплоснабжения, производство отдельных видов пищевой продукции, осуществление охраны объектов и так далее. При введении новых правил по охране труда всем работникам организаций независимо от их организационно-правовой формы деятельности, необходимо было пройти внеочередную проверку знаний (п.3.3. Порядка 1/29). В период 2022 года, с 1 марта, а затем с 1 сентября, в соответствии с постановлением Правительства РФ №2464 от 24.02.2021 года, вводились новые нормативные акты по охране труда, требующие от работодателей максимального приложения сил в деле переработки и введения НПА. В течение 2-х месяцев, с 1.09.2022 года, работодателям необходимо было организовать обучение широкого перечня, как членов комиссий по охране труда, так и работников. Перечень дисциплин и перечень лиц к обучению расширен путем введения обучения по применению СИЗ, оказанию первой помощи пострадавшим, отдельных программ по охране труда категорий 46а, 46б, 46в. Работа в этом направлении проведена в отношении 574-х работодателей, членов комиссий по охране труда и работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика по вопросу «О соблюдении законодательных актов состояния условий и охраны труда по результатам проверок в Надеждинском муниципальном районе в 2022 году», принять к сведению.

2. О состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма в организациях Надеждинского муниципального района в 2022 году.

(Конакова З.И.)

На территории Надеждинского муниципального района осуществляют деятельность 564 организации, в том числе работодатели – физические лица, имеющие право найма работников. 29 организаций имеют численность работающих более 50 человек. В одной организации имеются служба охраны труда, 41 – специалист по охране труда, освобождены от исполнения других обязанностей. 215 организаций имеют комиссию (комитет) по охране труда, 173 – уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. В организациях, учреждениях и у индивидуальных предпринимателей официально трудоустроено на 01.10.2022 года 7294 человека (2021 год – 7220 человек).

Число пострадавших на производстве за отчетный период составило 4 человека, из них 0 со смертельным или тяжелым исходом, в сравнении с периодом 2021 года, травматизм значительно снизился (2021 г. – 11 н/с), степень повреждения здоровья осталась в категории легких несчастных случаев. Причем, травматизм легких несчастных случаев, характеризуется падением на ровной поверхности с проскальзыванием или подворачиванием голеностопных суставов у категории возрастных работников.

В связи с введением новых нормативных актов по охране труда с 01.01.2021 года и по сегодняшний день, проводилась работа по обучению руководителей, главных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и ИП по программе руководителей. По состоянию на 30 октября 2022 года, 574 руководителя и членов комиссии по охране труда прошли обучение по новым развернутым программам обучения в обучающих центрах.

План на 2022 год утвержден постановлением администрации Надеждинского муниципального района от 23.11.2021 года № 662 (10 ноября 2021 года согласован в министерстве труда и социальной политики Приморского края). Запланированные мероприятия (23) выполнены на 95,0%.

Организация проведения специальной оценки условий труда осуществляется согласно постановлению администрации Надеждинского, муниципального района от 09.12.2020 года № 618 «Об утверждении Порядка осуществления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Надеждинского муниципального района».

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального района

План работы на очередной год утверждается на заседании МВК в декабре текущего года. В целях повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний администрацией Надеждинского муниципального района проводятся смотры-конкурсы на лучшую постановку работы по охране труда в рамках реализации Плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Надеждинского муниципального района на соответствующий год, утверждаемый ежегодно постановлением администрации Надеждинского муниципального района. Организуются мероприятия по проведению районного конкурса в соответствии с Положением о проведении районного конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций всех форм собственности Надеждинского муниципального района».

Ежегодно Надеждинский муниципальный район принимает участие в краевом смотре - конкурсе в номинации «Лучший муниципальный район, муниципальный округ Приморского края по постановке работы в области охраны труда».

По итогу 2021 года, Надеждинский муниципальный район стал победителем конкурса среди муниципальных районов и округов, заняв 1 место.

В отчетном периоде, специалистом оказывалась методическая помощь специалистам по охране труда и работникам организаций по вопросам охраны труда, в том числе: в 2021 году-431, за 9 месяцев 2022 года -348. Большинство обращений, касающихся вероятного нарушения трудового законодательства решены на месте в момент обращения, другим- рекомендовано обратиться в Государственную инспекцию труда в Приморском крае или прокуратуру.

В отчетном периоде 6-и организациям Надеждинского муниципального района было выделено на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации 528,5 тыс. руб. Освоение составило –79,6%.

В целях профилактики профессиональной заболеваемости в отчетном периоде в организациях района проведены периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, количество которых составило, в том числе по годам:

Периодические медицинские осмотры	2021г.		2022 9мес.	
	Число раб-ков	в %	Число раб-ков	в %
Подлежало	1106		874	
Прошли	1012	92	793	91

При введении новых правил по охране труда всем работникам организаций, независимо от их организационно-правовой формы деятельности необходимо пройти внеочередную проверку знаний (п.3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний, утвержденного постановлением Минтруда, Минобразования от 13.01.2003 №1/29)

НПА	Утвержден	Дата вступления
При работе на высоте	Приказ Минтруда от 16.11.2020 №782н	01.01.2021
В жилищно-коммунальном хозяйстве	Приказ Минтруда от 29.10.2020 №758н	01.01.2021
В сельском хозяйстве	Приказ Минтруда от 27.10.2020 №746н	01.01.2021
При эксплуатации промышленного транспорта	Приказ Минтруда от 18.11.2020 №814н	01.01.2021
При работе с инструментом и приспособлениями	Приказ Минтруда от 18.11.2020 №835н	01.01.2021
При погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов	Приказ Минтруда от 27.10.2020 №753н	01.01.2021
На автомобильном транспорте	Приказ Минтруда от 09.12.2020 №871н	01.01.2021
При осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества	Приказ Минтруда от 19.11.2020 №815н	01.01.2021
При строительстве, реконструкции и ремонте	Приказ Минтруда от 11.12.2020 №883н	01.01.2021
При выполнении окрасочных работ	Приказ Минтруда от 02.12.2020 №849н	01.01.2021
При производстве отдельных видов пищевой продукции	Приказ Минтруда от 07.12.2020 №866н	01.01.2021
При производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ	Приказ Минтруда от 11.12.2020 №882н	01.01.2021
При производстве строительных материалов	Приказ Минтруда от 15.12.2020 №901н	01.01.2021
При выполнении электросварочных и	Приказ Минтруда от 15.12.2020 №884н	01.01.2021

газосварочных работ		
В медицинских организациях	Приказ Минтруда от 18.12.2020 №928н	01.01.2021
При эксплуатации объектов теплоснабжения тепло потребляющих установок	Приказ Минтруда от 17.12.2020 №924н	01.01.2021
При эксплуатации электроустановок	Приказ Минтруда от 15.12.2020 №903н	01.01.2021
При работе в ограниченных и замкнутых пространствах	Приказ Минтруда от 15.12.2020 №902н	01.01.2021

В течение отчетного периода 16 организаций района провели специальную оценку условий труда на 86-и рабочих местах по сроку окончания действия декларативного периода. Активно продолжается работа по оценке профрисков. Так, по состоянию на 29.06.2021 года, с начала года 43 организации района провели указанную процедуру. Соответственно утверждены Программы «Нулевого травматизма». В первом полугодии 2021 года проведение медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, составило 81% от планируемого. Осложнения в проведении появились в результате ограничений, связанных с мероприятиями по предупреждению распространения коронавируса.

В этот период проведено 7 совещаний и семинаров по объединенным темам охраны труда и применения новых нормативных актов в области охраны труда. В перечне тем семинаров:

1. «Обзор изменений законодательства по охране труда, начавших действовать с 01.01.2021 года;
2. «СОУТ: новые правила и нормативы к рабочим местам в рамках ФЗ от 27.12.19г. № 451-ФЗ»;
3. «Организация СУОТ. Проведение работодателями процедуры оценки и управления рисками»;
4. «О реализации Концепции Нулевого травматизма на территории района. Возможность присоединения организаций и индивидуальных предпринимателей к концепции «Vision Zero»;
5. «Применение новых правил предварительных и периодических медосмотров в 2021 году»;
6. «Обзор изменений законодательства по охране труда в целом и применительно к отрасли сельского хозяйства.»;
7. «Обзор изменений законодательства по охране труда. Процедура оценки и управления рисками»;

В работе совещаний приняли участие 65 руководителей и индивидуальных предпринимателей.

Проведено совместное, с Краевым СПИД Центром, информационное мероприятие по организации на предприятиях и учреждениях района работы по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. При этом использован практический анонимный тест, на быстрое выявление заболевания у работников учреждений, с их личного согласия. Были задействованы 5 учреждений района.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию эксперта по государственному управлению охраны труда по Надеждинскому району Конаковой З.И.

3. Организация работы по временному трудоустройству безработных граждан на общественные работы на предприятия Надеждинского муниципального района в 2022 году.

(Преображенская О. В.)

Организация и проведение оплачиваемых общественных работ осуществляется центром занятости в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», стандартом предоставления государственных услуг, Административным регламентом от 01.06.2021 №300 и Положением об организации и проведении общественных работ 01.03.2022 № 43.

Сотрудники центра занятости в первую очередь предлагают принять участие в общественных работах гражданам, состоящим на учете свыше 6 месяцев. В случае согласия безработные граждане направляются на общественные работы. Сумма материальной поддержки составляет 2040 рублей за полный отработанный месяц на одного человека.

С 11.01.2022 по 31.10.2022 года в оплачиваемых общественных работах приняло участие – 23 человека, в том числе 4 женщины, безработные граждане, состоящие на учете свыше 6 месяцев -6 чел.; не получающие пособие по безработице - 6 чел.

За отчетный период Отдел по Надеждинскому району Отделения КГКУ «ПЦЗН» в г. Артем заключил 4 договора об организации общественных работ, приняли участие в них 23 человека. Условия договоров не нарушались. Израсходовано 10,4 тыс. рублей на выплату материальной поддержки, гражданам, принявшим участие в общественных работах.

Договоры по организации общественных работ были заключены с предприятиями: ООО «Примполимер», Артемовский филиал КГУП "Примтеплоэнерго", ИП Стышнев П.И., ООО "Алькор-ДВ». После завершения участия в общественных работах 1 безработных граждан был трудоустроен на эти предприятия на постоянную работу.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

4. Рассмотрение проекта территориального отраслевого соглашения по организации образования Надеждинского муниципального района на 2023-2025 годы.

(Юрьева Н. В.)

Настоящее территориальное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации и Приморского края, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, Соглашением о регулировании социально-трудовых отношений в организациях, находящихся в ведении Министерства образования Приморского

края на 2023-2025 годы служит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров в образовательных организациях, а также применяется при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы и условия оплаты труда работников образования Надеждинского муниципального района, их гарантии, компенсации и льготы.

Настоящее Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работников образования края и не ограничивает права образовательных организаций в расширении этих гарантий при наличии собственных финансовых возможностей.

Сторонами Соглашения являются:

- работники образовательных организаций Надеждинского муниципального района в лице их полномочного представителя – Надеждинской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз),

- работодатели в лице их полномочного представителя – Управления образования администрации Надеждинского муниципального района (далее – Управление),

- органы местного самоуправления в лице их полномочного представителя – администрации Надеждинского муниципального района (далее – Администрация).

Соглашение распространяется на работников организаций и работодателей Надеждинского муниципального района, имеющих первичные организации Профсоюзного союза работников народного образования Российской Федерации.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует до 2025 года.

Переговоры по заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее, чем за 2 месяца до окончания действия настоящего Соглашения.

В течении срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него дополнения и изменения по взаимному согласию.

Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

Управление доводит текст Соглашения до подведомственных организаций в течении семи календарных дней со дня его регистрации в Министерстве труда и социальной политики Приморского края.

Данное территориальное соглашение направлено на развитие социального партнёрства и участие профсоюзных органов в управлении организации, регулирует трудовые отношения, определяет содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, определяет нормы оплаты труда и нормы труда, регулирует вопросы рабочего времени и времени отдыха для педагогических работников, также соглашения направлено на содействие занятости, повышение профессионального уровня и закрепления кадров, гарантирует права

деятельности профсоюзных организаций и членов профсоюза, регламентирование деятельности в работе с молодежью.

РЕШИЛИ:

1. Проект территориального отраслевого соглашения по организации образования Надеждинского муниципального района на 2023-2025 годы, рассмотреть без изменений.

5. О принятии Плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе на 2023 год.

(Мурашкина О. А.)

Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Надеждинского муниципального района о регулировании социально – трудовых отношений на 2020-2023 годы определены обязательства сторон, о ходе выполнения, которых стороны докладывают ежеквартально на трехсторонней комиссии.

Таким образом предлагаем к принятию План работы комиссии на 2023 год, вопросы обсуждения которого разбиты по кварталам.

РЕШИЛИ:

1. Преображенская О.В. просила внести изменения в пункты плана работы комиссии, а именно:

- п. 1 (квартала 1) перенести на 3 квартал, так как информация по данному вопросу рассмотрена на данной комиссии, в 3 квартале подвести итоги за 1 полугодие;


2. Проект территориального отраслевого соглашения по организации образования Надеждинского муниципального района на 2023-2025 годы, принять с корректировкой изменений.

Надеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии



Мурашкина О.А.

Секретарь комиссии



Ю.В. Сегейченкова