

ПРОТОКОЛ № 2/2022

заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе
Форма проведения заседания очная

20 июня 2022 года

с. Вольно-Надеждинское

время с 10-00 до 11-00

Присутствовали:

от администрации Надеждинского муниципального района

Мурашкина О.А.

И. о. заместителя главы администрации
Надеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии

Соколова И.А.

Начальник управления образования
администрации Надеждинского
муниципального района

Преображенская О.В.

Начальник отдела по Надеждинскому
району Отделения КГБУ «Приморский
центр занятости населения» в городе
Артем

Сегейченкова Ю.В.

Главный специалист экономического
развития и привлечения инвестиций
администрации Надеждинского
муниципального района, секретарь
комиссии

От профсоюзных организаций:

Жаркова О.С.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников культуры

Юрьева Н.В.

Представитель общественной
Надеждинской районной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Приглашенные:

Заглядкина Л.Ю.

Представитель КГКУ «Центр
социальной поддержки населения
Приморского края»

Повестка заседания:

1. Об организации детской оздоровительной кампании в 2022 году в летний период.
2. О трудоустройстве подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период. Соблюдение трудового законодательства и вопросов охраны труда несовершеннолетних граждан.
3. Государственная социальная помощь на основании социального контракта.
4. Об итогах проведения Всемирного дня охраны труда в 2022 году.

СЛУШАЛИ:

1. Об организации детской оздоровительной кампании в 2022 году в летний период.

(Соколова И.А.)

В летний период 2022 года в Надеждинском районе планируется открыть 10 пришкольных лагерей с дневным пребыванием детей, занесенных в реестр пришкольных лагерей Приморского края на базе общеобразовательных учреждений с охватом 680 человек в возрасте с 6,5 до 15 лет. Продолжительность работы пришкольных лагерей I, II смен – 21 день.

I смена - с 01 июня по 22 июня 2022 года (296 детей); II смена - с 01 июля по 21 июля 2022 года (384 детей). Режим работы с 08.30 ч. до 14.30 ч. Каждый пришкольный лагерь работает по плану воспитательно-оздоровительной работы. Тематика I смены «Моя малая Родина», 2 смены - «Моя малая Родина».

В лагерях с дневным пребыванием детей предусмотрено двухразовое питание детей из расчета для детей в возрасте с 6,5 лет до 10 лет в размере 148,54 рублей на одного ребенка, для детей старше 10 лет и до 15 лет (включительно) в размере 167.51 рубля на одного ребенка

Количество детей на I и II смены:

ОУ	1 смена			2 смена			ИТОГО
	всего	с 6.5-10 лет	с 10-15 лет	всего	с 6.5-10 лет	с 10-15 лет	
СОШ №1	131	97	34	59	49	10	190
СОШ №2	30	20	10	30	22	8	60
СОШ №3	35	25	10	35	27	8	70
СОШ №4	30	20	10	30	22	8	60
СОШ №5	30	20	10	30	22	8	60
СОШ №6	0	0	0	70	62	8	70
СОШ №7	20	15	5	20	15	5	40
СОШ №9	20	15	5	20	15	5	40
СОШ №10	0	0	0	40	35	5	40
СОШ №11	30	20	10	20	15	5	50
Всего	296	206	90	384	310	74	680

20 мая 2022 в Управлении образования АНМР проведено совещание начальников пришкольных лагерей. Проведен инструктаж по охране труда и безопасному проведению летних массовых мероприятий с отдыхающими детьми с участием инспектора ОНД по Надеждинскому району, представителем Роспотребнадзора и инспектором ГИБДД.

Также в летний период планируется проведение военных сборов для курсантов ЮНАРМИИ района за счет финансирования из местного бюджета 100 000 рублей.

В пришкольных лагерях планируется отдых детей из семей СОП в июне -1 чел (СОШ №3), в июле- 5 чел. (СОШ №10-3чел, СОШ №2-2 чел.)

В летний период 2021 года запланировано обеспечить временным трудоустройством 175 несовершеннолетних школьников, из них дети до 16 лет - 138 детей, 16-18 лет – 37 детей.

Учреждение	До 16 лет	16-18 лет	Всего
СОШ № 1 с.Вольно- Надеждинское имени Курбаева	28	10	38
СОШ № 2 п. Раздольное	10	2	12
СОШ № 3 п. Раздольное	9	3	12
СОШ № 4 п. Тавричанка имени Косова	20	3	23
СОШ № 5 п. Тавричанка	15	3	18
СОШ № 6 п. Новый	22	5	27
СОШ № 9 с. Кипарисово	6	4	10
СОШ № 10 п. Раздольное	9	2	11
ИТОГО	119	32	151
СОШ № 7 с. Прохладное	5	3	8
ООШ № 8 с. Нежино	5	0	5
СОШ № 11 п. Оленевод	4	2	6
ООШ № 12 с. Тереховка	5	0	5
ИТОГО	19	5	24
ВСЕГО	138	37	175

На территории Надеждинского района планируется работа двух загородных оздоровительных лагерей. Данные лагеря включены в реестр оздоровительных лагерей Приморского края:

1. Христианский лагерь «Преображение» п. Тавричанка начинает работу 13 июля 2022 года. Всего в летний период пройдет 3 смены до 30 августа 2022. Наполняемость – 120 человек в смену,

1 смена с 13.07.22 - 02.08.22 -120 чел

2 смена 04.08.22 - 15.08.22.22 -100 чел.

3 смена семейная 20.08.22 – 30.08.2022. -30 чел.

2. Загородный оздоровительный лагерь «Волна» принадлежность: министерство образования Приморского края, начинает работу с 1 июня 2022 по 30 августа 2022 года смены 12,14,21 день. В летний период пройдет 5 смен. Наполняемость - 60 человек в смену.

1 смена «Безопасность дорожного движения» 01-13.06.2022 - 53 чел.

2 смена «Военно-патриотическая» 16-29.06.2022 - 60 чел.

3 смена "Юный спасатель" 14-31.07.2022 - 60 чел.

4 смена "3D каникулы" 02-14.08.2022- 60 чел.

5 смена "Дети военных" 17-29.08.2022- 60 чел.

В июне - бюджетная смена «Казачий всполох» - 8 детей ЮНАРМИЯ для учащихся общеобразовательных учреждений НМР и смене ЮИД - 8 чел., команда победитель районного конкурса «Безопасное колесо».

24, 25 мая 2022 проведена приемка пришкольных и загородных лагерей с участием Прокурора Надеждинского района, начальника ОНД МЧС, представителя Роспотребнадзора, начальника УО АНМР, технолога по питанию УО АНМР, секретаря МВК по летнему отдыху АНМР.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика по вопросу «Об организации детской оздоровительной кампании в 2022 году в летний период», принять к сведению.

2. О трудоустройстве подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период. Соблюдение трудового законодательства и вопросов охраны труда несовершеннолетних граждан.

(Преображенская О.В.)

Ежегодно в начале календарного года по вопросу создания рабочих мест для несовершеннолетних проводятся совещания с работодателями района, рассылаются письма работодателям с предложением организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в летний период. За отчетный период 79 предприятиям района были направлены такие письма. К сожалению, большая часть писем осталась без ответа, а полученные ответы содержат отказы в трудоустройстве несовершеннолетних, мотивированные строгим соблюдением правил техники безопасности, не допускающих к труду на их предприятиях лиц, моложе 18 лет; эксплуатацией опасных производственных объектов, отсутствием вакантных должностей для трудоустройства несовершеннолетних граждан, отсутствием денежных средств для оплаты труда несовершеннолетних, отсутствием дополнительных объемов работ на летний период.

В настоящее время, согласие, принять участие в программе временной занятости несовершеннолетних граждан от работодателей нет.

За период с 01.01.2022 по 20.06.2022 года Отдел по Надеждинскому району отделения КГКУ «ПЦЗН» в г. Артем заключил 14 договоров с 13 предприятиями (учреждениями) Надеждинского района по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. На 20.06.2022 трудоустроено 131 подростков.

Кроме того, запланировано трудоустроить 25 подростков на предприятия в организации Надеждинского района.

Из местного бюджета предусмотрено финансирование данной программы в сумме 1218,6 тыс. рублей.

Из краевого бюджета предусмотрено финансирование данной программы в сумме 360,0 тыс. рублей.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

3. Государственная социальная помощь на основании социального контракта.

(Заглядкина Л. Ю.)

Законом Приморского края от 06.06.2005 № 255-КЗ «О государственной социальной помощи в Приморском крае», постановлением Правительства Приморского края от 03.03.2020 № 172-ПП «Об утверждении положения о размерах, условиях, порядке назначения и выплаты государственной социальной помощи на основании социального контракта» предусмотрена государственная социальная помощь на основании социального контракта (далее социальная помощь).

Социальный контракт - соглашение, которое заключено между гражданином и структурным подразделением КГКУ «Центр социальной поддержки населения Приморского края», в соответствии с которым структурное подразделение КГКУ «Центр социальной поддержки населения Приморского края» обязуется оказать гражданину государственную социальную помощь, а гражданин - реализовать мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации;

Программа социальной адаптации - разработанные межведомственной комиссией совместно с гражданином мероприятия, которые направлены на преодоление им трудной жизненной ситуации, а также определенные такой программой виды, объем и порядок реализации этих мероприятий.

Существует 4 мероприятия программы социальной адаптации:

а) поиск работы (Размер выплаты: 18 054 руб. в месяц 9 027 р.; период выплаты не более 4 месяцев);

б) ведение личного подсобного хозяйства (до 200 000 руб. средства предоставляются единовременно или по частям для приобретения и оплаты товаров и сельскохозяйственной продукции);

в) осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (до 350 000 руб. средства предоставляются единовременно или по частям для приобретения и оплаты основных средств, МПЗ, приобретения лицензии на программное обеспечение и (или) осуществление отдельных видов деятельности по 99-ФЗ (не более 10%), имущественных обязательств (не более 15%), возмещение расходов, связанных с постановкой на учет (не более 5%);

г) осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации (18 054 руб. в месяц, не более 6 месяцев).

Целью социальной помощи является выход малоимущих граждан на более высокий уровень жизни за счет активных действий граждан для получения постоянных самостоятельных источников доходов в денежной и натуральной форме, позволяющих преодолеть трудную жизненную ситуацию и улучшить материальное положение.

Источники финансирования:

- федеральный бюджет
- краевой бюджет

Категория граждан, имеющая право на социальную помощь:

Малоимущие семьи, малоимущие одиноко проживающие граждане. Право обратиться имеется только у заявителя ЛИЧНО (без участия представителя).

Условия получения социальной помощи:

- Малоимущая семья, малоимущий одиноко проживающий гражданин по независящим от них причинам имеют среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Приморском крае (ВПМ определяется по социально-демографическим группам);
- Малоимущая семья, малоимущий одиноко проживающий гражданин проживают на территории Приморского края.

Обязательные документы:

1.Заявление;

2.Паспорт гражданина РФ (в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина РФ). В случае обращения малоимущей семьи - паспорт гражданина Российской Федерации (в случае его отсутствия - временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации) каждого члена семьи заявителя;

3.Документы, подтверждающие доходы заявителя и каждого члена его семьи за три последних месяца, предшествующих месяцу обращения, в соответствии с видами доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 512;

4.Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетних лиц, зарегистрированных совместно с заявителем;

5.Правоустанавливающий документ на земельный участок (для мероприятия «б»);

6.Документы, подтверждающие обстоятельства, свидетельствующие о нахождении заявителя в трудной жизненной ситуации, указанной в п. 5 Перечня (для мероприятия «г»);

По всем вопросам можно обращаться:

1. В структурные подразделения КГКУ «Центр социальной поддержки населения Приморского края» по месту жительства (месту пребывания);

2. В краевое государственное автономное учреждение Приморского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Приморском крае», его структурные подразделения;

3. В краевое государственное казенное учреждение «Приморский центр занятости населения», его структурные подразделения (в случае, если малоимущие граждане, зарегистрированы в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан).

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

4. Об итогах проведения Всемирного дня охраны труда в 2022 году.

(Мурашкина О. А.)

Всемирный день охраны труда 28 апреля Международная Организация Труда (МОТ) ежегодно позиционирует, как международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на рабочем месте.

В этом году мы не ограничились одним днем, и даже месяцем, для проведения мероприятий в рамках ВДОТ-2022. План был сформирован и утвержден решением МВК по охране труда 15.03.2022 года.

В целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, привлечения особого внимания работодателей и общественности к вопросам обеспечения безопасного труда, здоровой производственной среды и профилактических мер по соблюдению охраны трудовой деятельности, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочих местах, проведены следующие мероприятия:

1. Проведено 5 совещаний, включая заседание 3-хсторонней комиссии с руководителями и специалистами по охране труда предприятий и учреждений Надеждинского района по расширенному освещению вопроса организации и проведения месячника по охране труда в преддверии Всемирного дня охраны труда.

2. Организовано 7 встреч-консультаций с руководителями предприятий и индивидуальными предпринимателями, специалистами по охране труда предприятий по вопросам трудовых отношений, проблемам охраны труда (в течение апреля месяца).

3. Проведены круглые столы с участниками социально-трудовых отношений по организации смотров конкурсов внутри цехов, структурных подразделений предприятий. В работе приняли участие 104 работодателя и уполномоченных по охране труда (12.04.2022г.).

4. Проведено 7 семинаров с работодателями района, с выдачей информационного материала на бумажных и электронных носителях, по изменениям в раздел X Трудового кодекса Российской Федерации. Рассмотрены проблемы последующего применения нововведений, по вопросам, касающимся особенностям трудоустройства несовершеннолетних детей в период летних каникул.

5. Организовано внеочередное обучение нескольких групп руководителей, главных специалистов, комиссий по проверке знаний требований охраны труда предприятий, организаций района в связи с утверждением новых нормативных правовых актов, в том числе изменений в разделе «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ от 13.01.2003г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки требований охраны труда работников организаций» и вступлении

новых правил в силу с 01.01.2022 г., в соответствии со ст. 212, 225. Комиссии предприятий, учреждений района провели внеплановое обучение специалистов и работников рабочих профессий. В общей сложности обучено 3281 человек.

6. Продолжена работа «горячей линии» по вопросам охраны труда. Даны разъяснения по 26-и обращениям.

7. Предприятиями и учреждениями района (комиссиями по охране труда) проведены:

- рейды по производственным мастерским с целью подготовки итоговой информации по состоянию охраны труда и принятия соответствующих мероприятий;

- собрания трудовых коллективов по темам:

- * «Значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда»;

- * «О совместной работе профсоюзной организации и администрации учреждения по созданию здоровых и безопасных условий труда, контролю за выполнением мероприятий Соглашения по охране труда»;

- * «О ходе выполнения работы профсоюзной организации и администрации учреждения по выполнению условий коллективного договора»;

- * «О внесении в коллективный договор раздела по молодежной политике»;

- * «Поколение: безопасность и здоровье»;

- * «Улучшение психологического микроклимата в коллективе»;

- * «Охрана труда в условиях пандемии».

- смотры оформления уголков по охране труда в цехах, подразделениях, кабинетах.

- проведен конкурс детских рисунков «Мир безопасности».

Информационно-разъяснительные материалы, размещены на сайте Администрации муниципального района и на страницах муниципальной газеты «Трудовая слава».

В мероприятиях «Месячника по охране труда» приняли участие 102 организации с общей численностью 3564 человека.

Начатая работа, в рамках «месячника» пролонгирована на весь текущий год.

29 апреля 2022 года в Министерстве труда и социальной политики Приморского края состоялось награждение победителей Краевого конкурса в номинации «Лучший муниципальный район, муниципальный округ по постановке работы в области охраны труда».

Надеждинский муниципальный район награжден Дипломом I степени, как победитель среди муниципальных районов и муниципальных округов Приморского края.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию, подготовленную докладчиком Экспертом по государственному управлению охраны труда по Надеждинскому району Конаковой З.И. в связи с отпуском, по вопросу об итогах проведения Всемирного дня охраны труда в 2022 году.

1. Отметить положительный опыт по результатам участия в Краевом конкурсе в номинации «Лучший муниципальный район, муниципальный округ»

по постановке работы в области охраны труда», благодаря слаженной работе, руководителей предприятий, организаций и учреждений нашего района совместно со специалистами по охране труда.

И. о. заместителя главы администрации
Наеждинского муниципального района,
заместитель председателя комиссии



О.А. Мурашкина

Секретарь комиссии



Ю.В. Сегейченкова