

принято на заседании  
трехсторонней Комиссии  
«12» сентября 2023 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

### МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ НАДЕЖДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА 2023-2026 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и администрации Надеждинского муниципального района в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе (далее – Комиссия), именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили на основе Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям, с целью создания необходимых условий для стабилизации социально-экономического положения в Надеждинском муниципальном районе, улучшения демографической ситуации, снижения масштабов бедности, безработицы, а также обеспечения условий и охраны труда, социальных гарантий работников и предотвращения трудовых конфликтов.

Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, принимают на себя обязательства, в пределах своей компетенции, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительства Российской Федерации, Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений, а также настоящим Соглашением между профсоюзами, работодателями и администрацией Надеждинского муниципального района, и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций, полученных в результате деятельности Комиссии, принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти местного самоуправления Надеждинского муниципального района, работодателей, профсоюзов и контролируют их исполнение.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на территориальном уровне. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе и информируют об этом население Надеждинского муниципального района.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Соглашение вступает в силу с 01 октября 2023 года и действует до 30 сентября 2026 года.

Изменения и дополнения в текст Соглашения осуществляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работодателей и профсоюзов.

## **1. Стабилизация экономики**

### **Стороны:**

1.1. Разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации программных параметров социально-экономического развития территории Надеждинского муниципального района на 2023-2026 годы, на этой основе – по повышению жизненного уровня населения Надеждинского муниципального района как главной цели деятельности Сторон.

1.2. С целью стабилизации и улучшения социально-экономической ситуации в Надеждинском муниципальном районе и обеспечения максимально возможных гарантий для населения, Стороны, в результате достигнутых договоренностей, осуществляют следующие мероприятия:

- анализируют причины возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов) и разрабатывают меры по их предупреждению и предотвращению;
- готовят предложения по разработке программ краевого и районного социально-экономического развития территории и обеспечивают их выполнение;
- решают вопросы сохранения (создания новых) рабочих мест, недопущения возникновения задержек в выплате заработной платы, обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- вырабатывают совместные решения по улучшению условий проживания на территории Надеждинского муниципального района (жилищно-бытовые и социально-культурные, экологическая безопасность);
- решают вопросы создания дополнительных рабочих мест с использованием труда инвалидов, молодежи, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, осужденных к исправительным и обязательным работам, иных социально незащищенных слоев населения;
- проводят совместную работу по повышению общественного статуса и значимости предпринимательства и профсоюзов в развитии Надеждинского муниципального района.

1.3. Способствуют росту производительности труда, повышению эффективности экономической деятельности, укреплению трудовой дисциплины, рассматривая их в качестве основных факторов роста доходов населения Надеждинского муниципального района и уровня жизни в целом.

1.4. Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

1.5. Оказывают практическую и методическую помощь в развитии экономического взаимодействия между отраслевыми субъектами предпринимательства.

### **Администрация Надеждинского муниципального района:**

1.6. В области экономической политики определяет приоритетными стратегические вопросы на 2023-2026 годы в следующих направлениях:

- обеспечение роста объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Надеждинского муниципального района;
- насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми в Надеждинском муниципальном районе;
- содействие развитию малого и среднего предпринимательства на территории Надеждинского муниципального района;
- содействие развитию предприятий и организаций агропромышленного комплекса на территории Надеждинского муниципального района.

1.7. Обеспечивает исполнение доходной и расходной частей бюджета Надеждинского муниципального района на соответствующий год; принимает меры по повышению собираемости налогов, а также по увеличению доходов за счет повышения эффективности управления муниципальной собственностью Надеждинского муниципального района.

1.8. Координирует в пределах своей компетенции работу контролирующих органов по снижению административных барьеров при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.9. Использует потенциал предприятий различных организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Надеждинского муниципального района, при размещении государственного, краевого и муниципального заказов, учитывая равные условия их участия в системе социального партнерства.

1.10. Способствует в пределах своей компетенции привлечению иностранных и отечественных инвестиций в экономику Надеждинского муниципального района; рассматривает предложения по инвестированию проектов организаций на основании представленных бизнес-планов с учетом приоритетов социально-экономического развития Надеждинского муниципального района.

### **Работодатели:**

1.11. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики Надеждинского муниципального района и социальных программ.

Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых и обязательных платежей в бюджеты всех уровней.

1.12. Обеспечивают ритмичный производственный процесс, повышение эффективности финансово-экономической деятельности предприятий, разработку и выполнение бизнес-планов для привлечения инвестиций в развитие предприятий и выпуска конкурентоспособной продукции.

В случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом извещают

работников и их представителей в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

Представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

1.13. Осуществляют комплекс мер, направленных на модернизацию предприятий для увеличения поставок продукции на внутренний и внешний рынок.

1.14. Разрабатывают и внедряют в своих организациях энергосберегающие технологии и другие мероприятия по эффективному использованию топливно-энергетических ресурсов, материалов и оборудования.

1.15. Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

1.16. Рассматривают предложения профсоюзов, направленные на улучшение хозяйственно-экономической и социальной деятельности организации.

### **Профсоюзы:**

1.17. Оказывают содействие органам местного самоуправления Надеждинского муниципального района и организациям, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в разработке и реализации системы мер, направленных на стабилизацию экономики Надеждинского муниципального района и рост объемов производства.

1.18. Принимают участие в работе комиссий администрации Надеждинского муниципального района, предприятий и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

1.19. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени. Осуществляют контроль за их выполнением.

1.20. Защищают социально-экономические интересы и трудовые права работников.

## **2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

### **Стороны:**

2.1. Совместными усилиями разрабатывают и реализуют конкретные мероприятия по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда, сдерживают темпы роста безработицы на территории Надеждинского муниципального района.

2.2. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению **галерей, досок и книг почета**, а также изобретательской и рационализаторской деятельности работников.

2.3. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержке высвобождаемых работников. Определяют источники их финансирования.

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней Надеждинского муниципального района с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

2.4. Обеспечивают заключение договоров с органами службы занятости на участие в финансировании мероприятий и местных программ содействия занятости населения.

2.5. Обеспечивают создание безопасных рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе выполнение мероприятий по содействию занятости населения, состояние миграционных процессов на территории Надеждинского муниципального района.

2.7. Обеспечивают гарантии трудовых прав работников, призванных **на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту** либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотренные статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **Администрация Надеждинского муниципального района:**

2.8. Осуществляет совместно с органами службы занятости населения по Надеждинскому муниципальному району реализацию программы создания и сохранения рабочих мест, содействует развитию малого и среднего предпринимательства, осуществляет в пределах своей компетенции мониторинг рынка труда, контроль за соблюдением законодательства в области занятости.

2.9. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за обоснованностью привлечения иностранной рабочей силы.

2.10. Совместно с органами службы занятости населения по Надеждинскому муниципальному району способствует созданию оплачиваемых общественных работ районного значения, определяет условия привлечения к ним граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

2.11. Участвует в совместных информационно-разъяснительных кампаниях и акциях по информированию населения в сфере занятости.

2.12. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного

возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

### **Работодатели:**

2.13. Не допускают массового высвобождения работников за счет мероприятий упреждающего характера: перепрофилирования производственных структур, переобучения персонала, создания новых рабочих мест с учетом перспектив развития предприятия, сокращения сверхурочных работ и работ по совместительству и т.д.

2.14. Осуществляют ликвидацию предприятий и подразделений, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.15. При ликвидации предприятия или сокращении численности работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день или 8 оплачиваемых часов в неделю для поиска нового места работы.

2.16. Предоставляют полные сведения о наличии вакантных рабочих мест в службу занятости населения по Надеждинскому муниципальному району.

2.17. Участвуют и содействуют временному трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет в летний период.

2.18. Участвуют и содействуют в выделении рабочих мест для трудоустройства:

- инвалидов и иных социально незащищенных слоев населения (одиноким матери и отцы, малообеспеченные семьи, многодетные семьи, пенсионеры);
- лицам, отбывшим наказание в местах лишения свободы, осужденным к исправительным и обязательным работам.

2.19. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.20. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

### **Профсоюзы:**

2.21. Вносят предложения работодателям по вопросам стабилизации и сбалансированности рынка труда.

Осуществляют мониторинг рынка труда и, в пределах своей компетенции, контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости населения, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников, за соблюдением действующего трудового законодательства в области трудовых отношений и охраны труда.

2.22. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и работникам, не являющимися членами профсоюза, но уполномочившим профсоюз представлять их интересы

во взаимоотношениях с работодателем, по вопросам занятости и трудового законодательства, защищать их интересы при нарушении законодательства о труде.

2.23. Совместно с работодателями принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников - до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, работающих в сельской местности:

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст. 263.1 ТК РФ «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности» (введена Федеральным законом от 12.11.2019 N 372-ФЗ);

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

Предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более детей:

на предоставление отпуска (по письменному заявлению) в летнее время;

на предоставление трех оплачиваемых дополнительных дней отпуска за рабочий год;

2.24. Участвуют в разработке программы обеспечения занятости населения, подготовке иных документов по проблемам занятости, а также решений о приостановке или этапном проведении массовых увольнений.

### **3. Заработная плата, доходы, социальная защищенность**

#### **Стороны:**

3.1. Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы труда и доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции разрабатывают и реализовывают совместные меры по обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, по ликвидации задолженности по зарплате в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3. Проводят согласованные действия по увеличению заработной платы и превращению ее в надежный источник средств, обеспечивающий достойную жизнь работника и его семьи.

Проводят работу, направленную на повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого ежеквартально постановлением Администрации Приморского края.

3.4. Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

3.5. Минимальная заработная плата в Приморском крае может устанавливаться Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Приморском крае.

### **Администрация Надеждинского муниципального района:**

3.6. Обеспечивает на территории Надеждинского муниципального района реализацию в полном объеме федерального и краевого законодательства в сфере труда и его оплаты.

3.7. Разрабатывает и принимает в пределах своей компетенции соответствующие нормативные правовые акты о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам муниципальных предприятий и учреждений бюджетной сферы.

3.8. Ежеквартально информирует трехстороннюю комиссию Надеждинского муниципального района о состоянии выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы на территории Надеждинского муниципального района.

3.9. Организует ежемесячный мониторинг организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности Надеждинского муниципального района, не выплачивающих своевременно и в полном объеме заработную плату.

Контролирует ситуацию по каждой организации любой организационно-правовой формы и формы собственности Надеждинского муниципального района, имеющей задолженность по выплате заработной платы, до полного ее погашения.

3.10. Организует сбор информации от населения о фактах невыплаты заработной платы и других нарушений трудового законодательства.

### **Работодатели:**

3.11. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным и трудовыми договорами сроки.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными и трудовыми договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.12. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными и трудовыми договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.



3.13. Не допускают нелегального найма работников (без заключения трудовых договоров), неофициальных выплат заработной платы.

3.14. Своевременно и в полном объеме осуществляют платежи по налогу на доходы физических лиц, а также другие обязательные платежи, подлежащие перечислению в соответствующие органы.

3.15. Представляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению задолженности по оплате труда.

Проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности.

3.16. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги, заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.17. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений, положений об оплате труда установления в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности минимального размера заработной платы, который не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), устанавливаемого ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 27.12.2019) «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в южных районах Дальнего Востока согласно Постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

3.18. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

- систему и формы оплаты труда;
- систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;
- системы премирования;
- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы;
- порядок выплат пособий и компенсаций;
- порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- порядок оплаты вынужденного простоя;
- сроки выплаты зарплаты.

#### **Профсоюзы:**

3.19. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги, заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.20. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений, положений об оплате труда установления в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности минимального размера заработной платы, который не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), устанавливаемого Федеральным законом «О минимальном размере оплаты

труда», увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в южных районах Дальнего Востока согласно Постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П.

3.21. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий: положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

3.22. Оказывают членам профсоюза бесплатную методическую и практическую помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их права в органах суда и прокуратуры.

3.23. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда и охраны труда.

3.24. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях ликвидации и банкротства организаций.

#### **4. Уровень жизни и социальные гарантии**

##### **Стороны:**

4.1. Разрабатывают и реализуют конкретные меры, направленные на социальную защиту населения, организуют их исполнение и контроль.

4.2. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за уровнем следующих социальных индикаторов, не допуская ухудшения их динамики и способствуя повышению качества жизни за счет:

- сокращения доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума;

- снижения роста индекса потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению;

- снижения уровня регистрируемой безработицы;

- роста объема валового внутреннего продукта на душу населения.

4.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

4.4. Осуществляют контроль за выполнением соглашений, коллективных договоров в части реализации положений и норм, касающихся социально-трудовых гарантий и состояния уровня жизни населения.

##### **Администрация Надеждинского муниципального района:**

4.5. В соответствии с основными направлениями социальной политики Надеждинского муниципального района предусматривает финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета уровня предыдущего года в сопоставимой структуре.

4.6. Обеспечивает открытость и публичность в исполнении бюджета.

4.7. Содействует предоставлению транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения между поселениями в границах Надеждинского муниципального района.

4.8. Реализует мероприятия, направленные на исполнение в полном объеме краевого законодательства по поддержке работников учреждений культуры, здравоохранения и образования.

4.9. Создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг.

#### **Работодатели:**

4.10. С учетом финансовых возможностей устанавливают через коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы для работников предприятий.

За счет средств предприятия предусматривают выплаты работникам: на обеспечение санаторно-курортного лечения, уходящим на пенсию, доплаты неработающим пенсионерам, на погребение, многодетным семьям.

4.11. С учетом финансовых возможностей участвуют в программах, акциях и мероприятиях, проводимых на территории Надеждинского муниципального района, направленных на детский оздоровительный отдых.

4.12. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых и иных обязательных платежей в бюджетную систему, включая платежи по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечивают погашение задолженности прошлых лет по данным обязательным выплатам.

4.13. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры учреждений, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

#### **Профсоюзы:**

4.14. Создают условия по представлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID-19, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха.

4.15. Участвуют в разработке социальных законопроектов и социально-экономических программ, подлежащих реализации на территории Приморского края и Надеждинского муниципального района.

Представляют свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в администрацию Надеждинского муниципального района.

4.16. Проводят работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях для обеспечения защиты социальных прав и интересов работников.

4.17. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций, не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

### **5. Условия и охрана труда, здоровья работников**

#### **Стороны:**

5.1. Признают приоритетным направлением сотрудничества создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер,

направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Обеспечивают выполнение мер государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности, направленных на обеспечение безопасных условий и охрану труда работников и населения проживающего на территориях, находящихся в зонах влияния организаций, в соответствии с требованиями законодательства, экологической безопасности.

5.2. Развивают взаимодействие с краевыми органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранительного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района.

5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях, у работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района, и разрабатывают предложения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Изучают и внедряют передовой опыт работы, организуют конференции, семинары по охране труда.

5.4. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Надеждинского муниципального района, направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», а также ценностей здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом.

5.5. Осуществляют сотрудничество по продвижению Концепции «нулевого травматизма» с целью реализации одной из ключевых задач в области охраны труда, направленной на сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности.

Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни здоровья работников Надеждинского муниципального района в процессе трудовой деятельности в целях профилактики и производственного.

5.6. Проводят профилактические мероприятия по противодействию распространения наркомании, алкоголизма и табакокурения среди работников организации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2021 года №1151-р «Об утверждении плана мероприятий по реализации Концепции осуществления государственной политики противодействия потреблению табака и иной никотинсодержащей продукции в РФ на период до 2035 года и дальнейшую перспективу»).

5.7. Принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Надеждинского муниципального района правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих мер) работникам, проходящим вакцинацию, определяется коллективным договором.

### **Администрация Надеждинского муниципального района:**

5.8. В пределах своей компетенции проводит экспертизу условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными

и (или) опасными условиями труда, качества проведения специальной оценки условий труда в организациях с численностью рабочих мест не более 10.

5.9. Оказывает методическую и практическую помощь организациям, предприятиям и индивидуальным предпринимателям в организации и проведении специальной оценки условий труда.

5.10. Содействует организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, главных специалистов и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности Надеждинского муниципального района.

5.11. В пределах своей компетенции способствует проведению мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение обеспечения медицинской помощью работников предприятий.

5.12. Предусматривает выделение необходимых финансовых средств организациям, финансируемым из местного бюджета, на обязательные мероприятия по охране труда.

5.13. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/ СПИДа в сфере труда на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах в повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.14. Содействует проведению информационно-просветительских кампаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

5.15. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Надеждинского муниципального района в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

### **Работодатели, профсоюзы:**

5.16. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников предприятий и заключают соглашения по охране труда.

5.17. По согласованию с работодателями могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и льготы для лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

### **Работодатели:**

5.18. Обеспечивают:

- соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допуская их ликвидации;

- своевременное проведение периодических медицинских осмотров работников;
- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;
- своевременное обучение и проверку знаний специалистов и работников рабочих специальностей;
- соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды.

5.19. Проводят специальную оценку условий труда в организациях в соответствии с действующим законодательством о специальной оценке условий труда.

5.20. Разрабатывают и утверждают систему оценки и управления профессиональными рисками на основании п.33 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.10.2021 №776н «Об утверждении примерного положения и системе управления охраной труда (СУОТ).

5.21. Разрабатывают Программу «Нулевого травматизма» в рамках реализации Концепции «Нулевого травматизма» на территории района.

5.22. Обеспечивают надлежащие санитарно-гигиенические условия труда, содействуют общественному контролю за их соблюдением.

5.23. Прилагают усилия по изучению, обобщению и внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, внедрению и популяризации лучших корпоративных практик по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.24. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Включают вопросы профилактики ВИЧ/СПИД в программу инструктажей по охране труда, в список раздаточных материалов при приеме на работу.

5.25. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на уровне Надеждинского муниципального района. Обеспечивают участие организаций в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.26. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости; разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма»; организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

### **Профсоюзы:**

5.27. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за соблюдением исполнения нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и охраны труда и проводят работу среди работников по соблюдению правил безопасности и охраны труда.

5.28. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе межведомственной комиссии

Надеждинского муниципального района по охране труда, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.29. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

5.30. Добиваются включения в коллективные договоры действенных мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Контролируют выполнение обязательств и мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.31. Участвуют в разработке мероприятий по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.32. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

## **6. Развитие социального партнерства и координации действий сторон**

### **Стороны:**

6.1. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение, но затрагивающим интересы работников.

Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением Соглашения.

6.2. Взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Способствуют разрешению и предупреждению коллективных трудовых споров.

6.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности.

Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности.

6.5. Обеспечивают функционирование трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, оказывают содействие по регулированию социально-трудовых отношений.

6.6. Обеспечивают право трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей администрации Надеждинского муниципального района и иных органов исполнительной власти, работодателей или уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении настоящего Соглашения.

## **Администрация Надеждинского муниципального района:**

6.7. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства в Надеждинском муниципальном районе.

6.8. В пределах своей компетенции оказывает консультационную и методическую помощь работодателям, профсоюзам и представителям трудовых коллективов при подготовке коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности независимо от численности работающих.

6.9. Направляет официальное предложение присоединиться к настоящему Соглашению работодателям, которые не участвуют в переговорном процессе.

6.10. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативно-правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

### **Работодатели:**

6.11. Ежемесячно одновременно с получением денежных средств на выплату заработной платы бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзов членские профсоюзные взносы и средства из заработной платы работников при наличии их письменных заявлений.

6.12. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, независимо от численности работников, уведомительную их регистрацию в Министерство труда и социальной политики Приморского края.

6.13. По требованию профсоюза принимают оперативные меры по устранению нарушений трудового законодательства.

6.14. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

### **Профсоюзы:**

6.15. Не имеют права участвовать в несанкционированных массовых забастовках и иных акциях протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

6.16. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

6.17. Организовывают обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.



## 7. Заключительные положения

7.1. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе.

7.3. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение решением Комиссии.

7.4. Объединения профсоюзов, другие представительные органы трудящихся, работодатели, не имеющие своих представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Надеждинском муниципальном районе, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации всех или части его положений.

7.5. Настоящее Соглашение подписано договаривающимися Сторонами в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.6 Соглашение вступает в силу с 01 октября 2023 года и действует до 30 сентября 2026 года.

Со стороны профсоюзов:

Координатор трехсторонней комиссии от профсоюзных организаций, председатель профсоюза работников народного образования

\_\_\_\_\_ Н.В. Юрьева

Со стороны работодателей:

Координатор трехсторонней комиссии  
От работодателей, председатель Президиума  
ОО «Союз предпринимателей «Южноприморский»»

\_\_\_\_\_ Ю.В. Пак

Со стороны администрации:

Глава администрации  
Надеждинского муниципального района

\_\_\_\_\_ М.О. Якимов