

Реализация мероприятий по снижению неформальной занятости в 2024 году продолжает оставаться актуальной в сфере социально-трудовых отношений.

Снижение неформальной занятости является одним из направлений достижения национальной цели «Достойный эффективный труд и успешное предпринимательство», в том числе показателей «Индекс реальной среднемесячной заработной платы», «Индекс реального среднедушевого дохода».

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ).

Заключение **трудового договора** является **обязательным условием** при возникновении трудовых отношений возникающих между работником и работодателем (ст. 16 ТК РФ).

**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а **работник** обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем.

**Заработная плата** выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней** со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) (ст. 133 ТК РФ).

**Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:**

- самозащита работниками трудовых прав;

– защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

– государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

– судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Приморском крае осуществляется **Государственной инспекцией труда в Приморском крае**, расположенной по адресу: г. Владивосток, ул. Пологая, д.68, тел. 8(423) 226–96–63, e-mail: [git25@rostrud.ru](mailto:git25@rostrud.ru).

Телефон горячей линии «Государственной инспекции труда в Приморском крае» по вопросам соблюдения трудового законодательства 8(4232)-26-78-57.

По вопросам неформальной занятости, «серой» заработной платы, заработной платы ниже МРОТ, не выплаты заработной платы можно обращаться по телефону: 8(42334) 2-07-82 (отдел отделения КГБУ «Приморский центр занятости населения» в г. Артеме), 8(42334) 2-01-13 (специалист по государственному управлению охраной труда администрации Надеждинского муниципального района), 8(42334) 2-01-47 (отдел экономического развития администрации Надеждинского муниципального района), 8(42334) 2-01-72 (прокуратура Надеждинского района).

**Обязательным условием** для проведения проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.