

Уважаемые руководители организаций и индивидуальные предприниматели!

С 01.01.2025 Федеральным законом Российской Федерации от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Приморского края от 20.12.2022 № 881-пп «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Приморского края на 2023 год» установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 16242 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями, к которым относится Приморский край, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Кроме того, согласно Постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П заработная плата работников должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), увеличенного на районный и дальневосточный коэффициенты.

Таким образом, начисленная заработная плата работников с 01.01.2025 должна быть не ниже **33660 рублей** (22440 руб. x 1,5, где 1,2 – районный коэффициент; 1,3 – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока).

Установить величину прожиточного минимума в Приморском крае на 2025 год:
на душу населения-21102 рублей; для трудоспособного населения-23001 рублей; для пенсионеров-18148 рублей; для детей-20469 рублей.

Работодатель должен понимать, что он сильно рискует, если его работники получают зарплату ниже МРОТ. Трудовая инспекция может его оштрафовать. Согласно ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, такое нарушение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц-в размере 1000 до 5000 руб.,
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, -от 1000 до 5000 руб.,
- на юридических лиц от 30000 до 50000 руб.

За повторное нарушение-штраф на должностных лиц (составляет от 10000 до 20000 руб.) или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, -от 10000 до 20000 руб.; на юридических лиц-от 50000 до 70000 руб.

Учитывая вышеизложенное, необходимо заработную плату работников привести в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации.